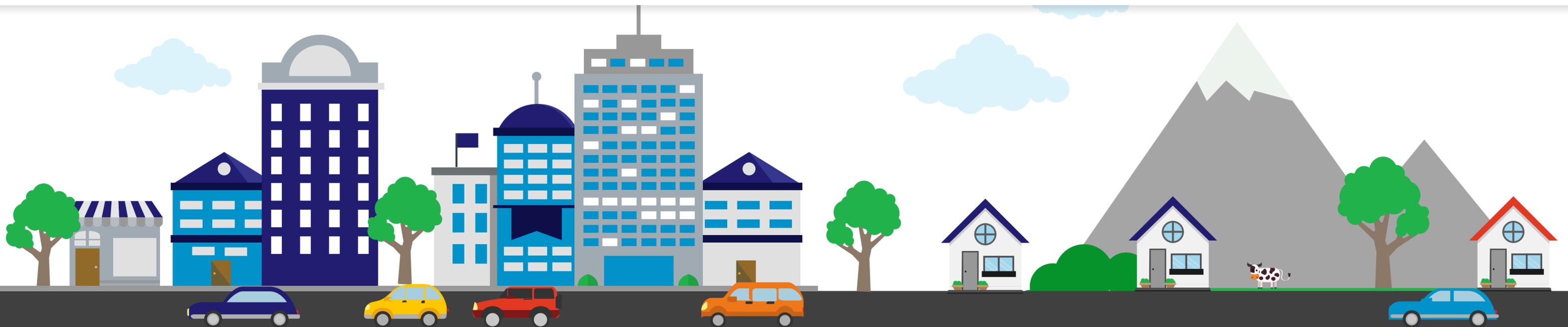


# NUESTRA GESTIÓN FRETE A LOS RETOS DE LA SUSTENTABILIDAD

# 2016

**INFORME DE PROGRESO**  
PAVCO - MEXICHEM COLOMBIA S.A.S

**PAVCO**



# Declaración de Apoyo al Pacto Global

**Nuestro sexto Informe de Progreso** recoge los avances y retos en 2016, en línea con los Diez Principios Universales, los objetivos de desarrollo sostenible y la sustentabilidad, que busca **fortalecer el crecimiento económico y competitivo de la empresa** a la vez que **propicia el desarrollo social de las comunidades**, gestionado bajo un **estricto control de los impactos ambientales**.



Durante 2016 **desarrollamos un programa de reciclaje de PVC** para cerrar el ciclo de vida del producto, llevamos a cabo **iniciativas para estimular el trabajo voluntario de los colaboradores** a favor del progreso social de las comunidades y afianzamos **nuestro compromiso con los principios éticos y valores corporativos**.

Así mismo, iniciamos la **implementación de la nueva plataforma de gestión de capital Humano de Mexichem**, que apoya la estrategia de integración de cerca de **18.000 colaboradores de más de 30 países**, y continuamos apoyando el desarrollo de **estudios superiores y educación básica a nuestros colaboradores y sus hijos**.

De esta manera **ratificamos nuestro compromiso con los 10 Principios Universales** en los ejes temáticos de derechos humanos, medio ambiente, estándares laborales y anticorrupción, **asumidos al adherirnos al pacto Global de la Naciones Unidas en 2009**.

**Carlos González Vega**  
Director Fluent Andinar

**Rodrigo Pinzón González**  
Director Geosintéticos Fluent Latam

# Quiénes Somos



La presencia de Mexichem en Colombia, y su marca líder PAVCO, abarca 8 sitios de producción de los negocios Fluent y Vinyl.

FLUENT

VINYL

Mexichem es una **multinacional líder** en la provisión de productos y soluciones para los sectores de la **petroquímica, construcción, infraestructura, agricultura, salud, transporte y telecomunicaciones**, entre otros. Es uno de los productores más grandes de tuberías y conexiones plásticas y una de las compañías petroquímicas más fuertes de América Latina. Mexichem está conformada por **tres grupos de negocio** que son: **Fluent, Vinyl y Flúor**.

Mexichem Fluent a través de las marcas **Pavco y Geosistemas Pavco**, con plantas en **Bogotá, Barranquilla, Cali y Guachené**, se enfoca en sistemas de conducción de agua potable y soluciones para alcantarillado, recolección de aguas lluvia, irrigación, conducción de gas, energía y telecomunicaciones; además de la producción de geosintéticos que apoyan la construcción de vías, túneles, reservorios y barreras para suelos.

La cultura de trabajo en las **operaciones de Mexichem** articula los aspectos económicos, sociales y ambientales, **publicando su accionar en el reporte de sustentabilidad**. Este compromiso con la sustentabilidad le permitió a **Pavco adherirse a Pacto Global en 2009** y alinear sus estrategias con los diez principios universalmente aceptados, publicando **por sexto año consecutivo** el Informe de Progreso.



[Ver Informe de Sustentabilidad de Mexichem](#)

# Destacamos de Nuestro Informe de Progreso CoP



- **COMPROMISO CON EL CÓDIGO DE ÉTICA Y LOS DERECHOS HUMANOS**

Mexichem lideró la **recertificación del Código de ética** a todos los colaboradores.



- **CIERRE DEL CICLO DE VIDA DE TUBERÍA PVC Y CPVC**

Pavco en alianza con Mexichem Resinas lidera el programa de **recuperación de residuos de PVC y CPVC** en Bogotá. 21 toneladas recuperadas en 2016.



- **1.695 COLABORADORES SE VINCULARON A LAS INICIATIVAS DE VOLUNTARIADO**

Nuestras operaciones realizaron iniciativas que estimulan el **trabajo voluntario de los colaboradores** a favor del progreso social de las comunidades.



- **ESTANDARIZACIÓN GLOBAL DE LOS PROCESOS BÁSICOS DE RECURSOS HUMANOS**

**M´People**, la nueva plataforma de gestión de Capital Humano de Mexichem, apoyará la estrategia para **avanzar juntos como una sola compañía**, generando beneficios tales como estandarización global, identificación de sucesores, base de datos global, simplificación, automatización e integración de los procesos y elevar la eficiencia operacional.



- **SENSIBILIZACIÓN EN EL MANEJO ADECUADO DEL AGUA**

Adelantamos a través de la Fundación Pavco la **propuesta educativa del Programa Corporativo Hydros e iniciativas de cultura del agua**, con un alcance superior a las 19.000 personas.

# 10 Principios del Pacto Global

## 1



Cumplimiento de los principios relacionados con **derechos humanos**

- **PRINCIPIO 1**

Las empresas deben apoyar y respetar dentro del ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

- **PRINCIPIO 2**

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

## 2



Cumplimiento de los principios relacionados con **relaciones laborales**

- **PRINCIPIO 3**

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

- **PRINCIPIO 4**

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso.

- **PRINCIPIO 5**

Las empresas deben apoyar la anulación del trabajo infantil.

- **PRINCIPIO 6**

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.

## 3



Cumplimiento de los principios relacionados con el **medio ambiente**

- **PRINCIPIO 7**

Las empresas deben mantener siempre un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

- **PRINCIPIO 8**

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

- **PRINCIPIO 9**

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## 4



Lucha contra la **corrupción**

- **PRINCIPIO 10**

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno

# Aporte de Pavco en 2016 a los ODS

## ODS

En la Cumbre para el Desarrollo Sostenible de 2015, los Estados Miembros de la ONU aprobaron la agenda 2030 que consta de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS- para poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático.

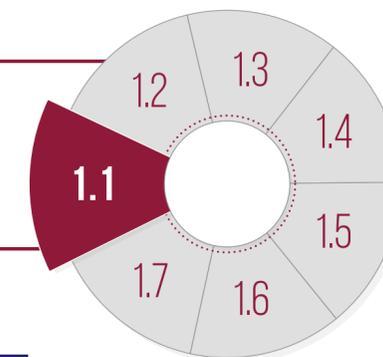


# CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS





# 1.1 El capital humano, nuestra fortaleza



Bajo políticas corporativas de **reclutamiento, selección, compensación, contratación e inducción de los colaboradores**, el área de Recursos Humanos gestiona nuestro más importante capital, **cuya motivación y desarrollo de competencias nos ha permitido alcanzar los objetivos propuestos**. Nuestro proceso de evaluación y selección de Colaboradores, se basa en un modelo de competencias corporativo que nos asegura el talento que requiere la organización para el éxito del negocio.

Entregamos ayuda económica para el desarrollo de estudios superiores tanto para

▶ **1.228**

colaboradores directos como para sus hijos y auxilios educativos en preescolar, primaria y bachillerato.

**EN 2016**  
ESTA CIFRA ASCENDIÓ A ▶

**1.600**  
MILLONES

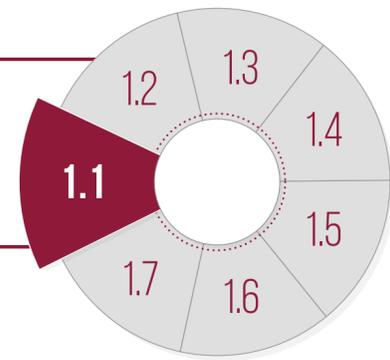
## Además, para la adquisición o remodelación de vivienda

Otorgamos **préstamos con una tasa preferencial** a través del Fondo Rotativo de Vivienda y, **descuentos en los productos fabricados y comercializados por la empresa** destinados para su propio consumo.





# 1.1 Capacitación, gestión y medición



Destinamos más de

**95.000**  
horas  
de entrenamiento  
y capacitación en  
**2016**

- Siendo los principales temas la formación en:
- Tecnologías de producción de información
  - Administración de procesos
  - Inglés



Orientados hacia la **estandarización global de los procesos básicos de Recursos Humanos**, iniciamos la implementación de M'People, la nueva plataforma de gestión de Capital Humano de Mexichem que estará en línea en el **primer trimestre de 2017**.



Respondiendo a las exigencias de la legislación colombiana se llevó a cabo la encuesta:

## RIESGO PSICOSOCIAL

Que pretende establecer de qué manera están afectando la calidad de vida de muchos de ellos las situaciones de trabajo, reflejadas en condiciones intralaborales, extralaborales e individuales.

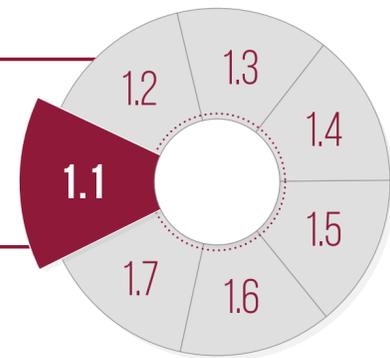
## EL 90% DE LOS COLABORADORES

respondió la encuesta, se identificaron los puntos que requieren mayor atención para así implementar planes de acción.





# 1.1 Espacios de diálogo, tipo de contrato y género



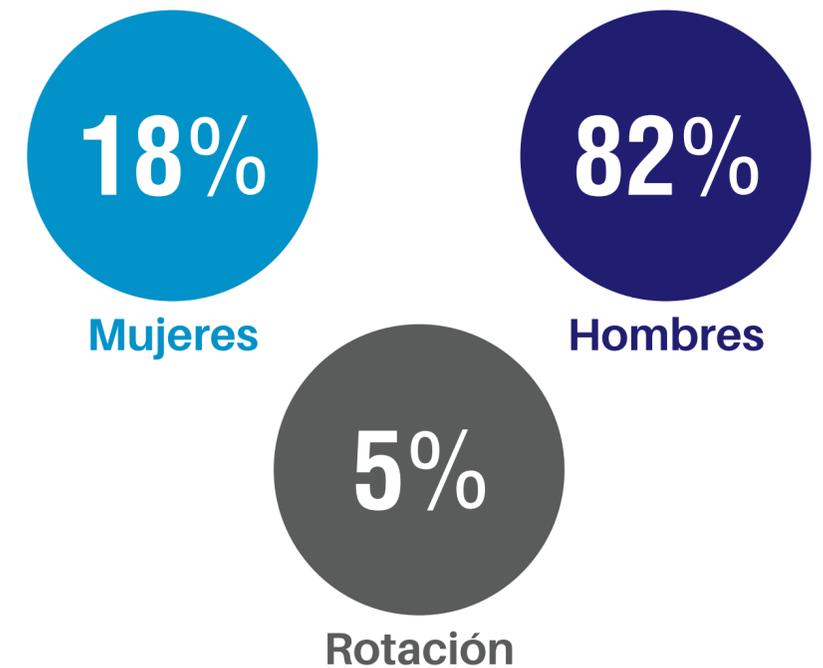
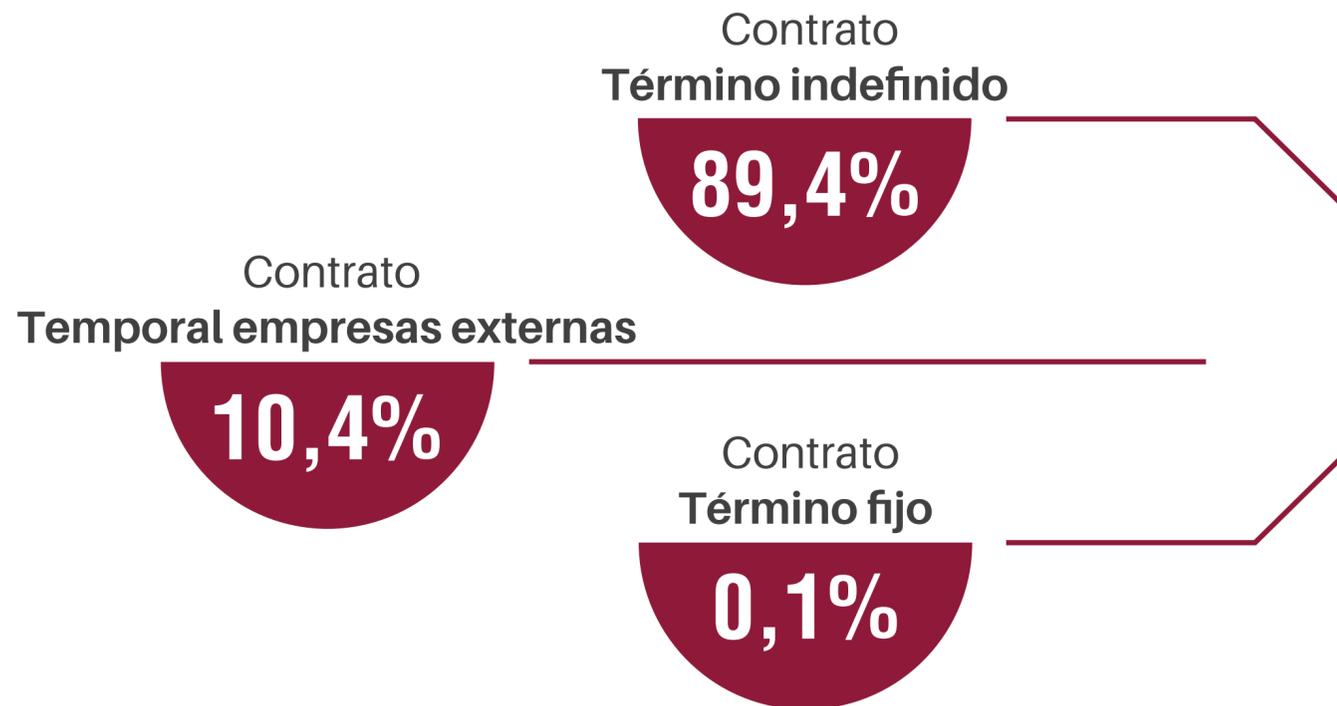
Disponemos de diferentes espacios y canales formales de diálogo integrados por Grupos Primarios; Planeación y Evaluación del Desempeño; Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo; y el Comité de Convivencia.

También con el fin de propiciar un diálogo directo, las gerencias llevan a cabo Desayunos o almuerzos con los colaboradores directos. Prestamos acompañamiento jurídico, psicológico y en trabajo social, en alianza con la caja de compensación.



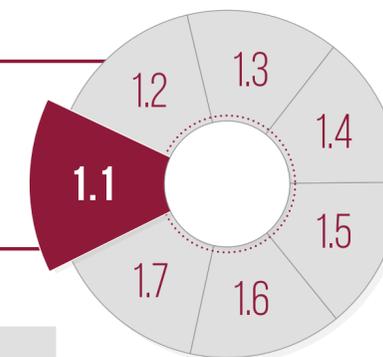
## Colaboradores por TIPO DE CONTRATO

## POR GÉNERO





# 1.1 Integración

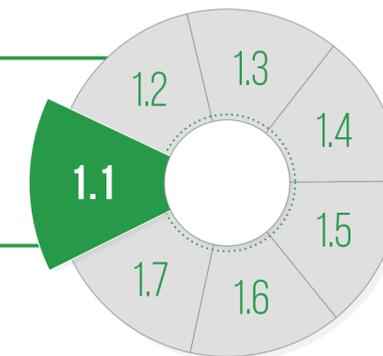


Promovemos la **integración de la familia**, actividades culturales, recreativas y fomento de la comunicación a través de la **Fiesta de la Familia Mexichem**, **celebración de quinquenios y fechas especiales**, entre otras.

Los colaboradores cuentan con **servicio de rutas** para que se movilicen con comodidad y seguridad.



# 1.1 +Km Iniciativa más kilómetros



Promovemos la salud, la convivencia y la responsabilidad social de los colaboradores a través del deporte, con la iniciativa **+Km** (más kilómetros)

Anualmente se fija una meta en kilómetros la cual debe alcanzar cada operación a través de la participación de los colaboradores en carreras externas o internas que involucren a sus familias. Una vez alcanzada esta meta se entrega una cifra para apoyar proyectos sociales de agua o educación en las comunidades en las que Mexichem se encuentra presente.



EN EL AÑO  
**2016**

CUMPLIMIENTO  
**147 %**

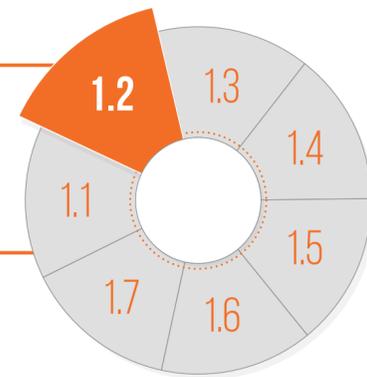
APORTANDO  
**5.456** KM

PARTICIPANTES  
**610**

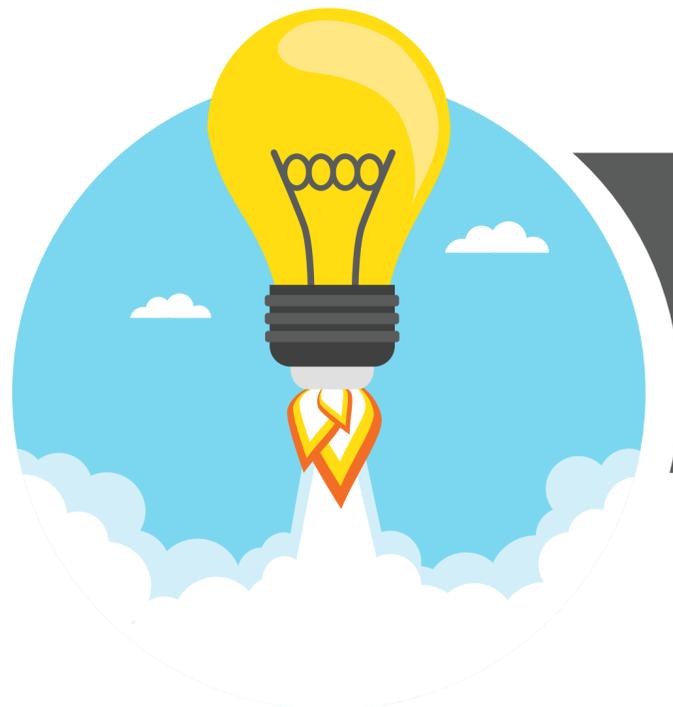
META  
**3.700** KM



# 1.2 Colaboradores optimizan procesos



Incentivamos a los colaboradores a identificar e implementar mejoras en los procesos, la seguridad y el ambiente, con ideas y sugerencias basadas en la experiencia y el conocimiento.



El programa Ideas Innovadoras, a través de un plan de incentivos basados en el reconocimiento y recompensas económicas, ha operado por más de

**20 AÑOS**

Respondiendo a las necesidades de clientes y usuarios.

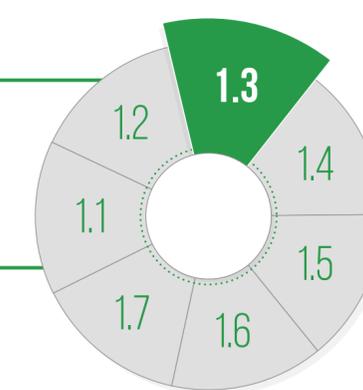
EN 2016  
SE PREMIARON  
**93 IDEAS**



SUPERANDO EN  
**22%** LA META  
PROPUESTA



# 1.3 Seguridad y salud de los colaboradores



Desde 2015 gestionamos la seguridad de los colaboradores con el Sistema de Clasificación Internacional de Seguridad, ISRS, con un enfoque integral que contribuye en la prevención de pérdidas a PEMA (Personas, Equipos, Materiales y Ambiente), y fuimos certificados en el Nivel 7.

## De 2016 destacamos las siguientes acciones:



Reforzamos el liderazgo en seguridad en el personal de supervisión y coordinación.



Priorizamos el análisis y estandarización de las principales tareas críticas relacionadas con accidentes e incidentes de alto potencial.



Fortalecimos el programa de reporte de incidentes y condiciones sub-estándar, con el objeto de intervenir oportuna y efectivamente las fallas detectadas.



Comunicamos a todos los colaboradores las reglas básicas de seguridad, validando su comprensión y aplicación.



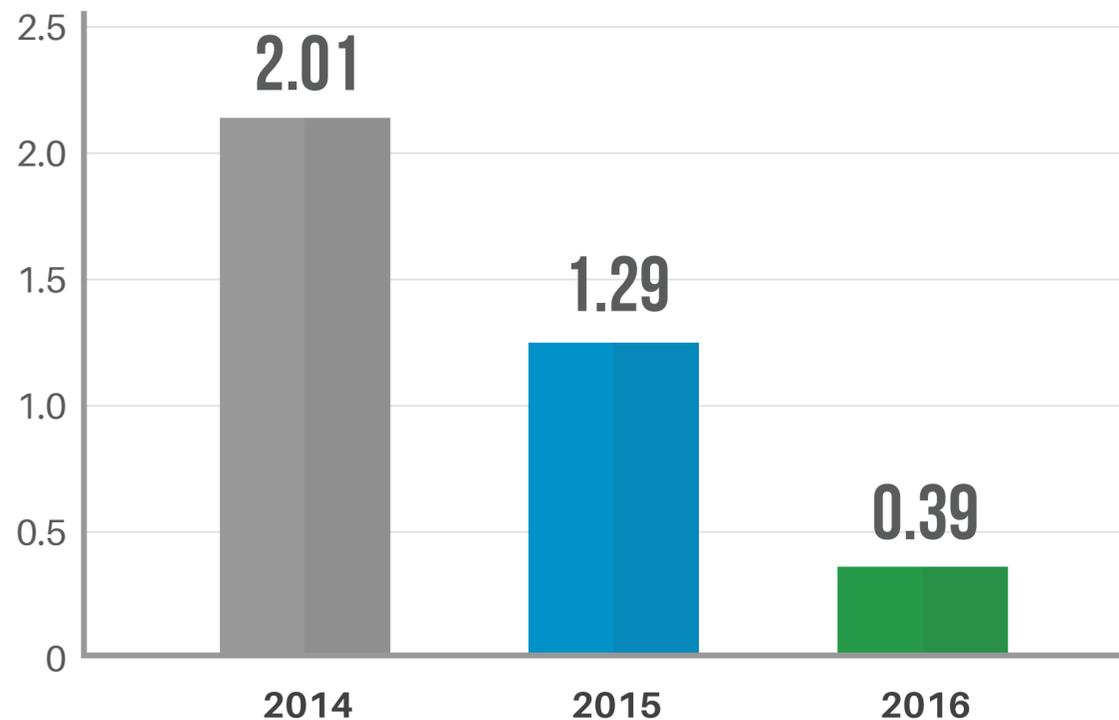
# 1.3 Indicadores IFAT e ISAT



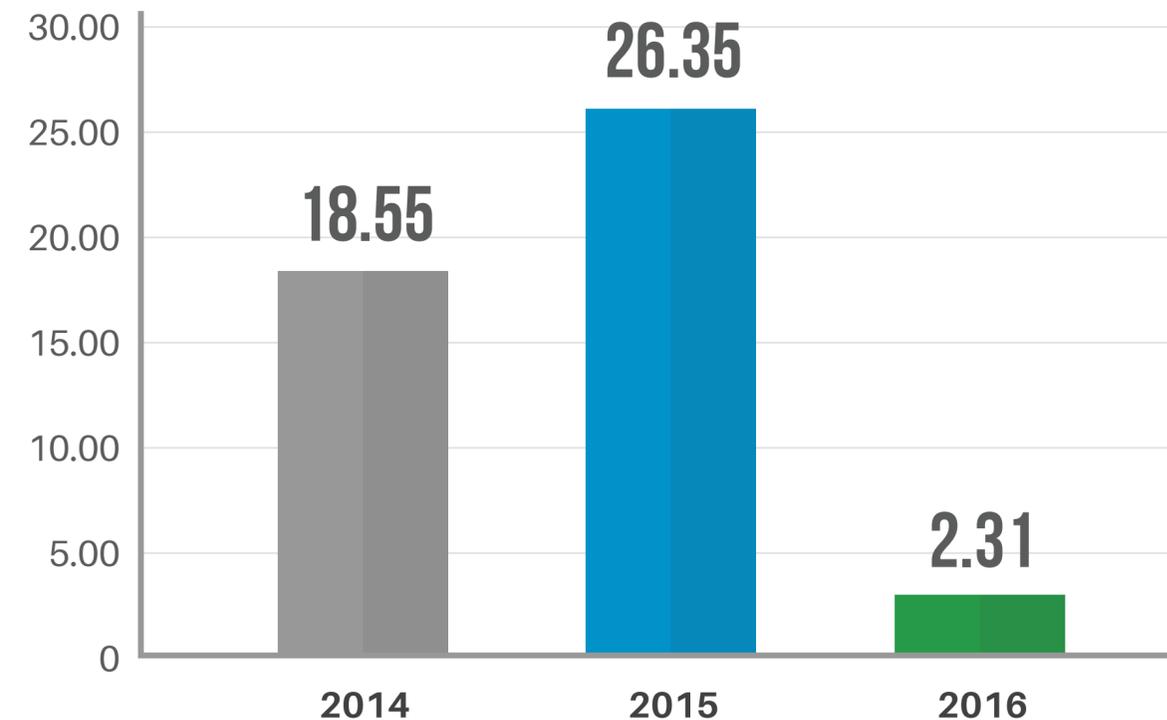
## RESPECTO AL 2015 ▶



IFAT: Índice de Frecuencia de Incidentes de Trabajo

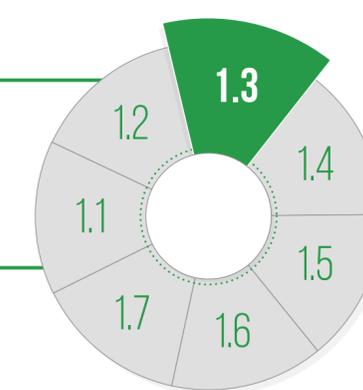


ISAT: Índice de Severidad de Incidentes de Trabajo





# 1.3 Programas de medicina preventiva



## Dentro de las iniciativas de prevención del riesgo para colaboradores gestionamos programas de:

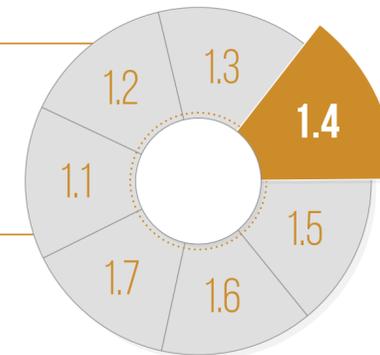


Conservación auditiva, carga física, sistema de vigilancia para riesgo químico, tareas de alto riesgo como trabajos en altura y espacios confinados.

Llevamos a cabo sensibilizaciones acerca de **estilos de vida saludables bajo un enfoque de salud preventiva vinculada a la productividad**. Contamos con programas dirigidos a **controlar los riesgos de enfermedades graves más comunes**, tales como hipertensión arterial, diabetes, obesidad, tabaquismo, influenza y estrés.



# 1.4 Seguridad del consumidor



Mediante los **Sistemas de Gestión** la compañía controla las **condiciones ambientales, de calidad y seguridad industrial**. Nuestra gestión ha sido **evaluada y aprobada en el cumplimiento del desempeño en los indicadores** con respecto a los requisitos especificados en:



**NTC ISO 14001**  
para el Sistema de Gestión Ambiental

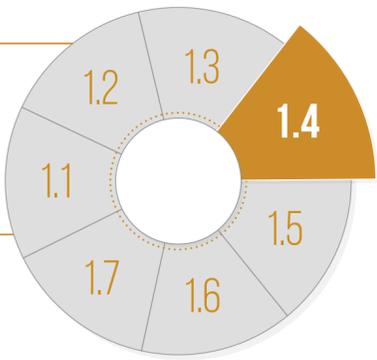


**NTC ISO 9001**  
para el Sistema de Gestión de la Calidad



**NTC OHSAS 18001**  
para Seguridad y Salud Ocupacional

# 1.4 Acerca de nuestros productos



> Cuentan con la posibilidad de **comunicarse en línea, vía chat**, en días laborables en horario de 8 a 5. [WWW.PAVCO.COM.CO](http://WWW.PAVCO.COM.CO)

> Los consumidores **tienen acceso a través de la página web a los manuales técnicos**, certificados de los sistemas de gestión, sellos y homologaciones, ayudas de diseño hidrosanitario y hojas de seguridad de los productos con información sobre su uso y almacenamiento.

> **El canal de YouTube** de la compañía cuenta con videos de **capacitación de instalación de los tubosistemas Pavco** en calentador de tanque y de paso a gas; aparatos sanitarios y sillas Tee y Yee.

> La compañía cuenta con un **área técnica y de diseño para brindar asistencia a los clientes** y diferentes canales de comunicación para atender estos requerimientos.

> Las condiciones de **almacenamiento y manejo de los productos están al alcance de los clientes** a través de los manuales técnicos.

> Para los **productos definidos como peligrosos, caso soldadura**, la hoja de seguridad está disponible **en la página web** y la descripción del mismo impresa en el envase.

> **Los productos cumplen con las regulaciones nacionales y requisitos legales de uso** como toxicidad, resoluciones y RETIE.

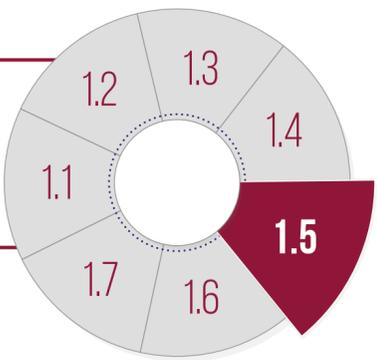
> **Se asegura la trazabilidad de los productos y se someten a pruebas dimensionales y fisicomecánicas** de acuerdo a unas frecuencias establecidas y normas técnicas aplicables.



**SEGURIDAD DEL CONSUMIDOR**



# 1.5 Emprendimientos y satisfacción del cliente



## PROMOVEMOS

La inclusión de **emprendimientos productivos comunitarios locales en la cadena de valor**. La adquisición de materiales y servicios para la operación de las **plantas Mexichem** en Colombia se efectúa preferiblemente con proveedores locales aplicando los criterios de **calidad, servicio y rango de precio competitivo**.

En **2016** fue de **82%** para proveedores locales y registró un crecimiento de **12%** respecto al año anterior.



## SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

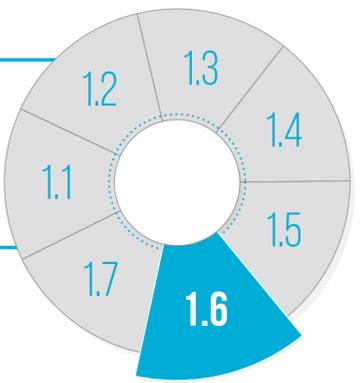
La **encuesta telefónica** de satisfacción al cliente se realiza anualmente a un número representativo de mayoristas, ferreteros y cliente final. En ella se **evalúa el portafolio de producto**, la oportunidad en la entrega de los pedidos y facturación, **la frecuencia** de las visitas de los **asesores de ventas, el servicio y la calidad de la comunicación**.



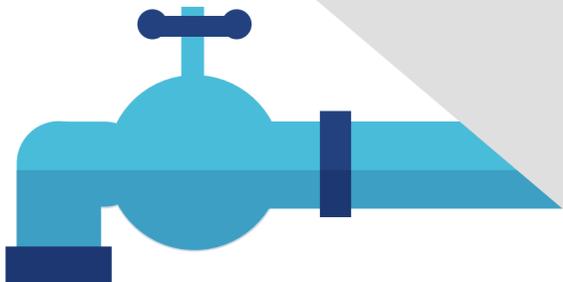
El nivel de satisfacción registrado en 2016 fue de **87.8%**



# 1.6 Certificación por competencias a Plomeros y Fontaneros



Esta iniciativa se ha convertido en número uno del país en plomeros titulados en Instalación de **Redes de Agua Potable, Desagües y Contra Incendio**; e instalación de redes de **acueducto y alcantarillado**. Los plomeros y fontaneros reciben formación en conocimiento técnico, crecimiento personal y cultura del servicio, módulos desarrollados por Pavco.



Desde hace **8 años** realizamos el programa Plomero Profesional que en alianza con el **SENA** (**Servicio Nacional de Aprendizaje**), certifica las competencias laborales de nuestros clientes vitales.

**550**  
PLOMEROS Y  
FONTANEROS

CERTIFICADOS  
EN 2016

MÁS DE  
**4500**  
A LA FECHA

# 1.6 Escuela Virtual Pavco para ferreteros, plan piloto de capacitación en 2016



## DESARROLLAMOS UNA PLATAFORMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL

Para los **propietarios y personal de ventas** de las ferreterías miembros del programa Solo Pavco, con el fin de **fortalecer su gestión y lograr una diferencia competitiva** en un renglón de la economía cada vez más exigente. A la plataforma también podía acceder cualquier persona a través del **sitio web de Pavco**.

[www.pavco.virtual.com.co](http://www.pavco.virtual.com.co)



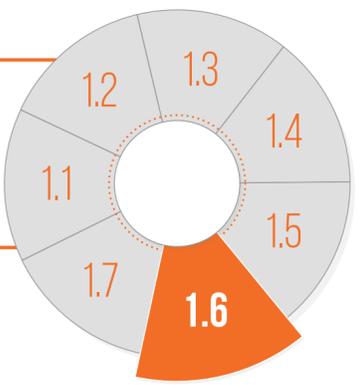
La Escuela Virtual Pavco operó durante un semestre con capacitación y acompañamiento en mercadeo, gestión de inventarios, plan estratégico, servicio al cliente, comunicación efectiva y crecimiento personal. Se ofrecían estímulos a los participantes.

**470 PERSONAS PARTICIPARON.**





# 1.6 Transferencia de conocimiento



DESDE HACE MÁS  
**DE 20 AÑOS**  
TENEMOS UN CONVENIO CON  
LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES



Universidad de  
**los Andes**

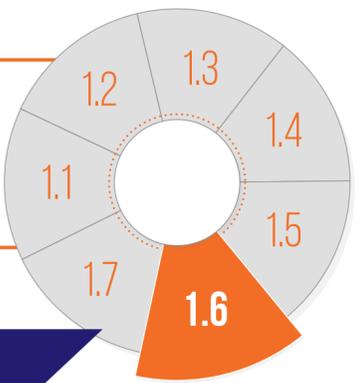
A través del cual **apoyamos anualmente a dos estudiantes de la Maestría en Ingeniería Civil** con énfasis en recursos hídricos, quienes desarrollan diferentes investigaciones y pruebas de los productos PAVCO.

Resultado de las investigaciones,  
**224 ARTÍCULOS**  
están publicados en el sitio [www.pavco.com.co](http://www.pavco.com.co)  
y registran a la fecha alrededor de  
**180.000 LECTURAS.**





# 1.6 Programa de capacitación en Geosintéticos



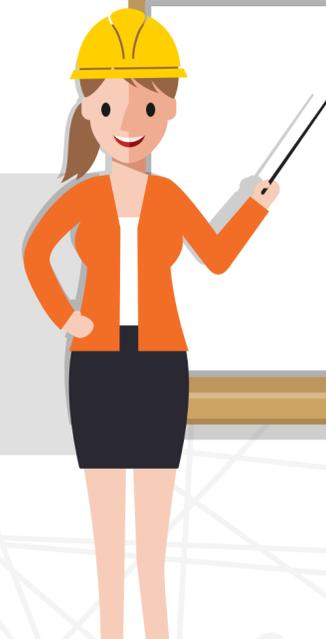
Diseñamos un **programa de capacitación** basado en metodologías científicas y sus correspondientes procesos constructivos con **geosintéticos**, para aplicaciones de **diseño, instalación y construcción** en proyectos de **infraestructura y grandes obras civiles**.



Compartimos conocimiento y experiencias a través de

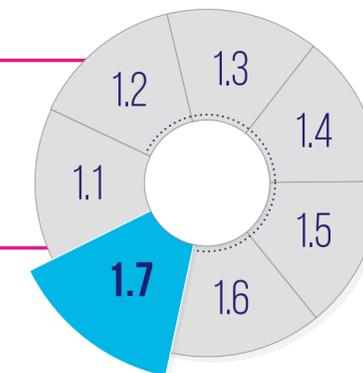
## GEOTRAINING,

Con sesiones presenciales o virtuales, en la que el valor agregado de la tecnología de los geosintéticos es evidente.





# 1.7 Contribución al proyecto social



Mantenemos el **compromiso con las comunidades** en las que operamos y conjuntamente **desarrollamos las oportunidades para la creación de valor compartido**, basados en dos objetivos estratégicos: el agua y la educación.



EN LÍNEA CON ESTE COMPROMISO,

## MEXICHEM PUBLICÓ EN 2016 LA GUÍA PARA UN VOLUNTARIADO CORPORATIVO



Que define las directrices para los programas de voluntariado con un **enfoque estratégico** con el fin de lograr a través del **empoderamiento de los colaboradores** una transformación tal que les permita asumir roles de **liderazgo** y se conviertan en **agentes de cambio**.

De esta manera nuestras operaciones realizaron **iniciativas que estimulan el trabajo voluntario** en sus diferentes tipos: filantrópico, eventos, basados en **habilidades** y **proyectos de inversión social**,

En los que participaron

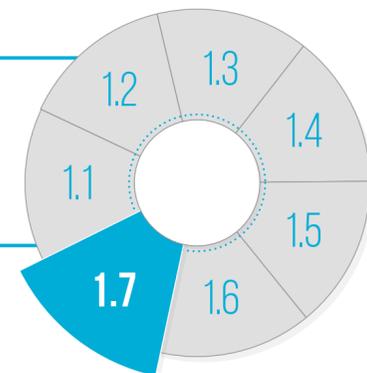
**1695**  
colaboradores  
**EN 2016**



[Ver Guía de Programas de Voluntariado Corporativo de Mexichem](#)



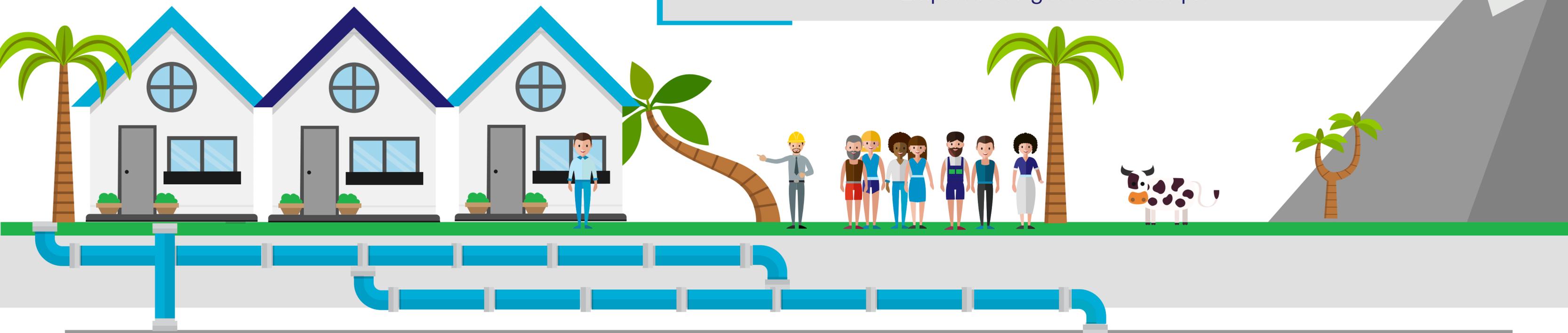
# 1.7 Diagnóstico técnico social del acueducto de Nuquí en alianza con Fundación Andi



## Realizamos el diagnóstico de:

Los acueductos de la cabecera municipal de **Nuquí** y de **8 corregimientos**, en el marco de la campaña liderada por **Fundación Andi**.

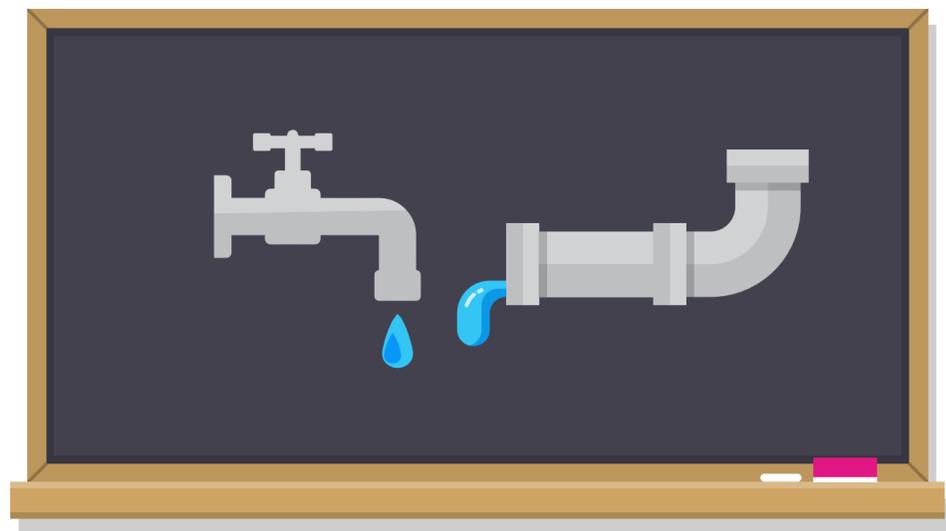
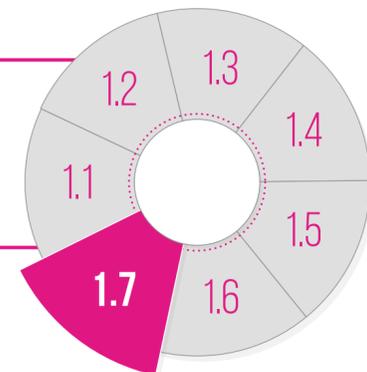
Para la elaboración del diagnóstico, **del 21 al 24 de junio**, nuestra área técnica visitó **8 corregimientos** y el **casco urbano de Nuquí**, **analizando la infraestructura** existente de redes de distribución de agua, su cobertura, tipos de vivienda, entrevistando a usuarios, fontaneros y a funcionarios de la Empresa de Aguas del municipio.



En cada corregimiento se **identificaron las principales necesidades y falencias del sistema**, lo que convierte este informe en una herramienta básica para **facilitar la toma de decisiones** en acciones concretas de intervención en el municipio que puedan **mejorar el servicio de acueducto**.



# 1.7 Programa Plomero Profesional para internos en Centro Penitenciario



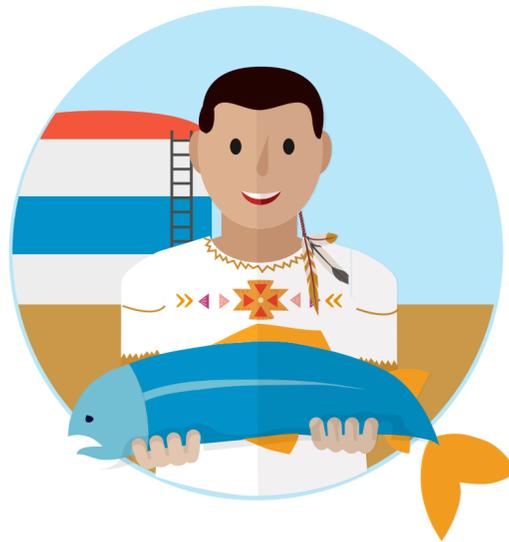
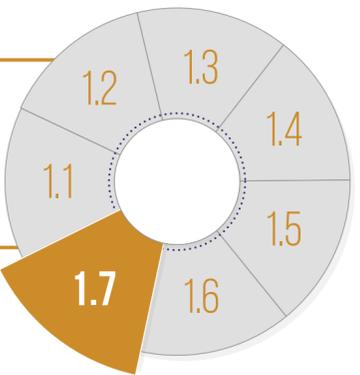
**Interesados** en brindarles **herramientas** a las personas pospenadas para su **reincorporación a la sociedad**, Pavco en alianza con el **Ministerio de Justicia**, el **INPEC** (Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario) y el **SENA** (Sistema Nacional de Aprendizaje), **capacitó a un grupo de internos** próximos a cumplir su pena, en **hidráulica para instalaciones hidrosanitarias y proyecto de vida**.



LA CAPACITACIÓN SE REALIZÓ DURANTE **7 MESES**  
En el Complejo Carcelario y Penitenciario Metropolitano de Bogotá

PARTICIPARON 25 RECLUSOS  
**10 FINALIZARON EL CURSO**

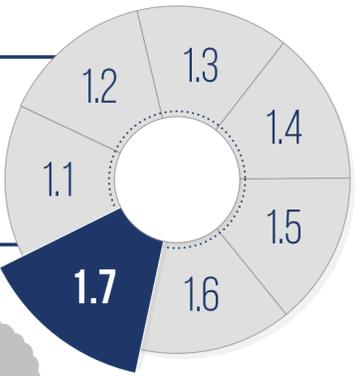
# 1.7 Apoyo a emprendimiento en comunidad pesquera Wayúu



A partir de tubería de GRP diseñamos un tanque de agua con capacidad de **8.000 LITROS,**

Donado a la Alta Guajira gracias a la Alianza con el organismo internacional FUPAD y Prosperidad Social

# 1.7 Pavco en alianza con la Alcaldía de Guachené y su comunidad, contribuye a preservar la riqueza oral heredada de sus antepasados



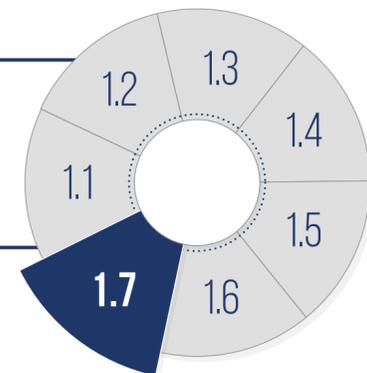
Grabamos un video en el municipio de Guachené del derramamiento del agua del socorro, el bunde o velorio del angelito, las adoraciones al Niño Jesús y la historia de los peinados.

Éstas son **tradiciones ancestrales transmitidas por los mayores** y que en la actualidad no están siendo vividas por las nuevas generaciones.





# 1.7 Pavco en alianza con la Alcaldía de Guachené y su comunidad, contribuye a preservar la riqueza oral heredada de sus antepasados



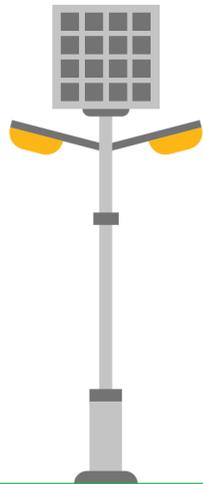
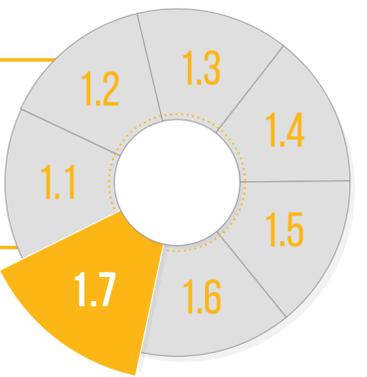
El origen de la actividad surgió de un grupo de colaboradores de la operación de Pavco en Guachené, quien motivó a un equipo de docentes que trabajan para conservar las costumbres en el municipio, y junto con la **Alcaldía y Pavco**, grabamos en los entornos naturales estas representaciones teniendo como protagonistas a los habitantes de Guachené. En el marco del voluntariado corporativo este proyecto participó en el **Premio kaluz** que incluye a todas las operaciones de Mexichem.



El audiovisual que recoge estas representaciones ya forma parte del material de la **Cátedra de Afrocolombianidad** al alcance de **1.660 estudiantes** del municipio. Los cuatro videos de la serie sobre estas costumbres ancestrales están publicados además en el canal de **YouTube de Pavco** y fue difundido a todos los colaboradores.

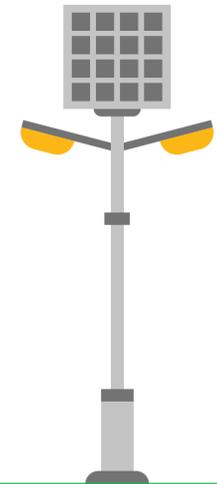


# 1.7 Iluminación cancha Parque Pavco con energía solar

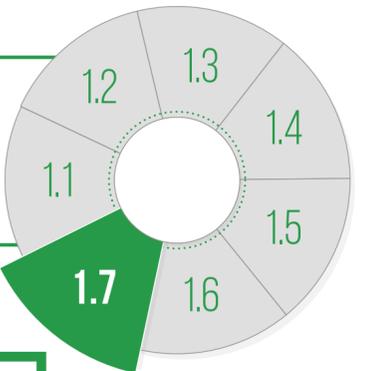


Gracias alianza con la Fundación Litro de Luz y la Fundación Pepsico,

Se logró la **iluminación de la cancha de fútbol con energía solar**, lo que permitirá a las comunidades vecinas disfrutar de este deporte mayor tiempo. Además aporta al medio ambiente a través del **uso de energías renovables** y el uso de material de tubería de **PVC para el montaje de los postes**



# 1.7 Formación en valores a través del deporte



A través de la empresa y la **Fundación Pavco**, ejecutamos programas de formación en valores por medio del **deporte en Bogotá, Guachené y Soledad**, dirigidos a población en edad escolar vecina de nuestras plantas.

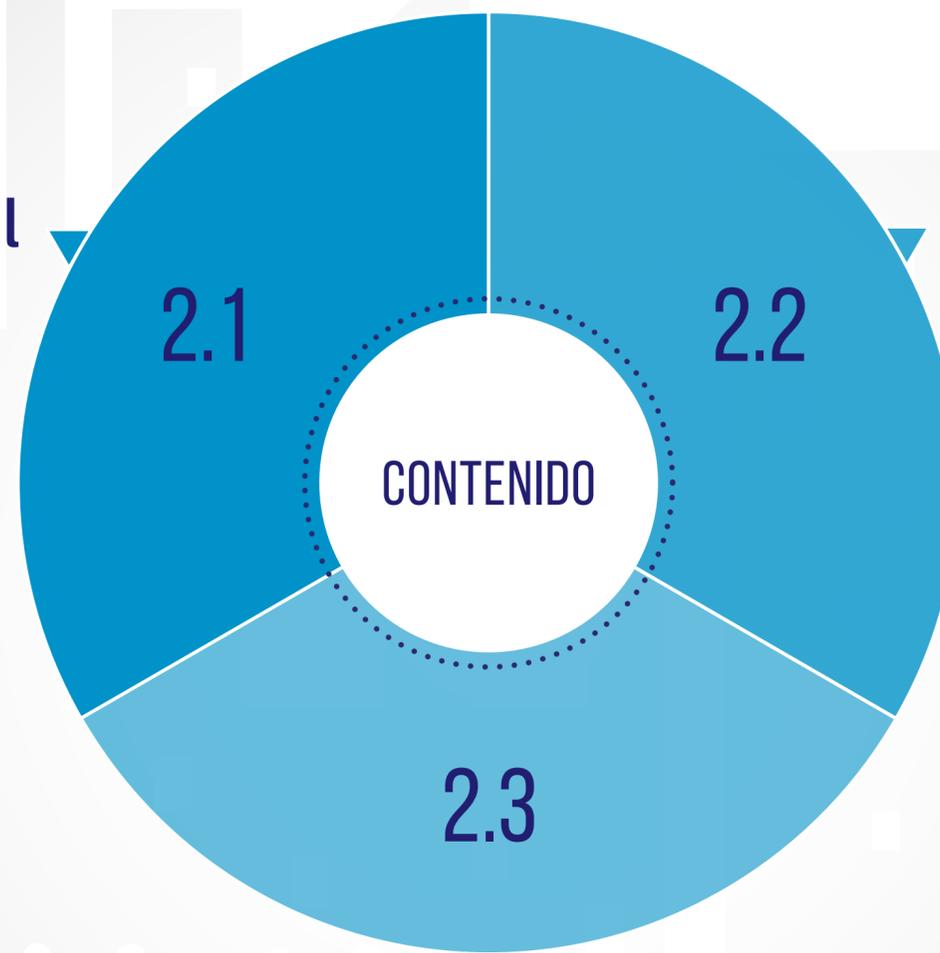


**EN 2016  
SE BENEFICIARON  
919 NIÑOS**

# CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

2

Afiliación sindical

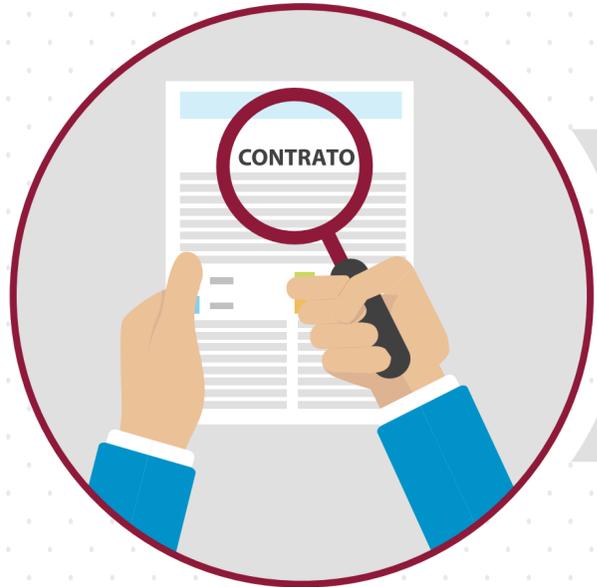
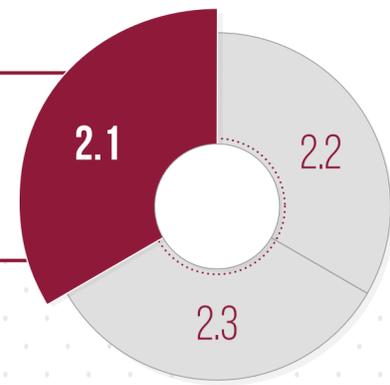


Erradicación del  
trabajo infantil

Política de **derechos humanos**



# 2.1 Afiliación sindical



# 51%

de los colaboradores están adheridos a un contrato colectivo de trabajo, beneficiándose de la convención.



EN EL AÑO  
**2013**

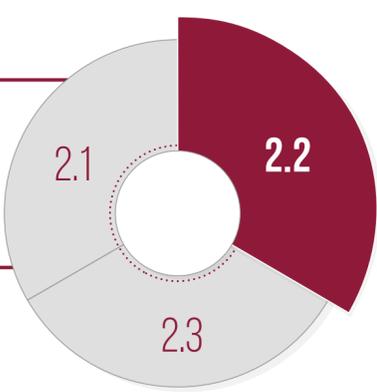
a través de un **diálogo transparente y cercano**, se firmó la nueva convención colectiva de trabajo vigente a partir de

**enero de 2014 a diciembre de 2017**





## 2.2 Erradicación del trabajo infantil



De acuerdo con lo establecido en nuestra Política de Derechos Humanos,

**NO ADMITIMOS EL TRABAJO INFANTIL**

por el contrario promovemos la no incorporación de menores de edad con nuestros socios comerciales.

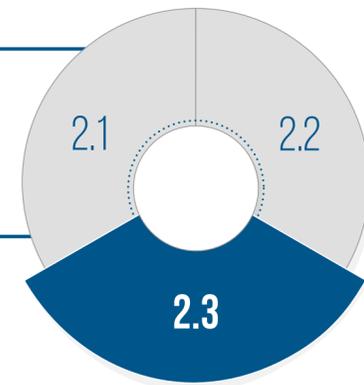


**18**  
AÑOS

La edad mínima de contratación es de 18 años y está claramente estipulada en los contratos colectivos de trabajo. Aplican para los proveedores de Mexichem a nivel mundial.



## 2.3 Política de derechos humanos



La **Política de Derechos Humanos de Mexichem**, aprobada por el director general, es conocida por todos los colaboradores y difundida también a

**proveedores, contratistas y distribuidores**



Las **personas en proceso de inducción y los nuevos proveedores** reciben información acerca de la política, incluyendole a éstos últimos una **cláusula específica** al contrato sobre el **respeto a los derechos humanos**.

Continuamos con el **proceso de auditoría a los contratistas** a fin de confirmar el tipo de contrato y las condiciones laborales de sus empleados. También se realizan **muestreos aleatorios** para validar los tipos de contratación - **subcontratistas** - y se exigen **pólizas de salarios**.

- ▶ **En casi todos los contratos realizados por las operaciones en Colombia se adoptó una cláusula específica sobre D.D.H.H.**



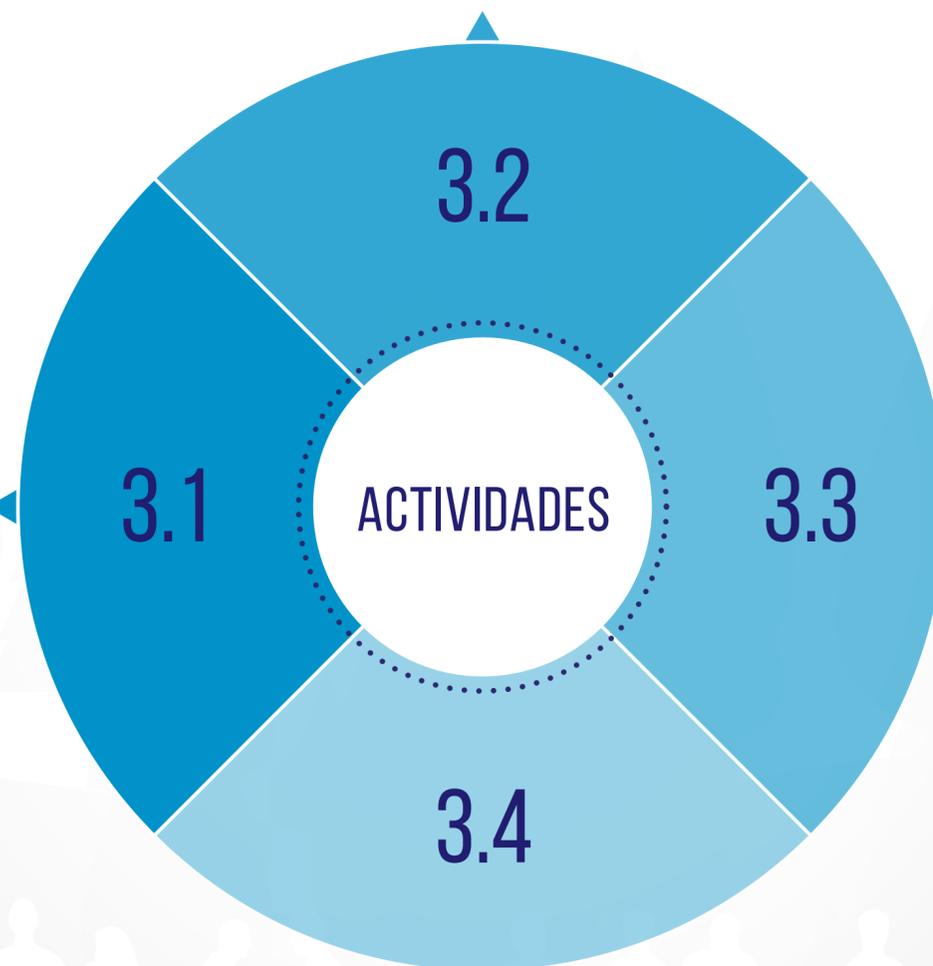
[Ver Política de Derechos Humanos de Mexichem](#)

# CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON RESPETO DEL MEDIO AMBIENTE

3

Desarrollo de productos más  
seguros y eco-amigables

Indicadores ambientales

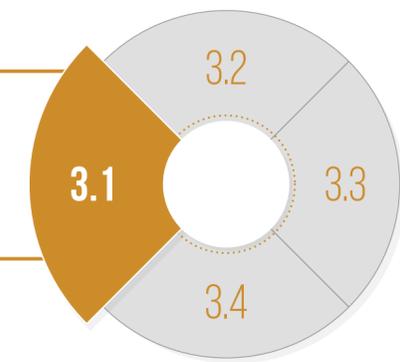


Reconocimientos  
ambientales

Programas o  
iniciativas ambientales



# 3.1 Indicadores ambientales



Alcanzamos **mejoras** en nuestros **indicadores ambientales** gracias a la **gestión eficiente de los recursos**, la **capacitación y sensibilización** a los colaboradores, el seguimiento permanente a los planes de acción y la **implementación de controles operacionales**.



Consumo de **agua** por persona en litros/día, **DISMINUYÓ 14%**



El **agua consumida en m<sup>3</sup>** por tonelada de producto en la operación de tubo sistemas se **REDUJO EN 11 %**



La **energía consumida** **DISMINUYÓ 12%**



La **cantidad de residuos ordinarios (basuras)** se **REDUJO EN 9%**



Continuamos participando en el programa Basura Cero de la **Alcaldía Mayor de Bogotá**, que fortalece nuestra gestión a través de la identificación e **implementación de alternativas** de control y buenas prácticas que contribuyen a mejorar su **aprovechamiento y generación**.



## 3.2 Desarrollo de productos más seguros y eco-amigables



Enfocamos nuestra estrategia en ofrecer a la ingeniería colombiana productos de última tecnología, más seguros y eco eficientes para el transporte y manejo del agua.

Contamos con los sistemas:

### SIFÓNICO DE DRENAJE QUICKSTREAM

Facilita la recolección de aguas lluvia de grandes cubiertas y por su principio de funcionamiento sifónico, opera con menos tragantes y bajantes, diámetros pequeños, pocos tubos y la capacidad de ser un sistema auto limpiante debido a las altas velocidades.

### AQUACELL

Con el sistema AquaCell se logra un manejo sostenible de las aguas lluvia al mantener el equilibrio hídrico en las ciudades al permitir su infiltración para recargar los acuíferos de la zona o su aprovechamiento dentro de las edificaciones en usos donde no se requiera que el agua sea potable.





# 3.2 Desarrollo de productos más seguros y eco-amigables



## ZINZAJA

La tecnología de **Renovación ZinZanja** permite que se **rehabiliten redes de acueducto** y alcantarillado con materiales y equipos de última tecnología sin necesidad de romper calles ni **causar traumatismos en la movilidad ni el medio ambiente.**

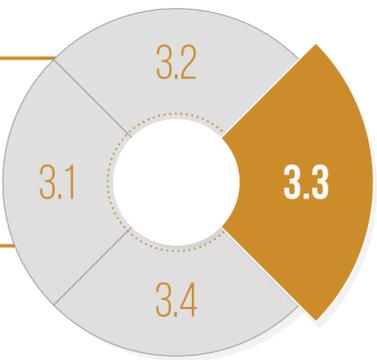
## GEOLAND

Lanzamos Geoland, sistema que combina diferentes **geosintéticos para la generación de áreas planas**, mediante la ampliación, recuperación o construcción de espacios en terrenos montañosos o en cuerpos de agua. **Geoland** permite la **recuperación, construcción o ampliación de estructuras hidráulicas, riberas y playas, bancas viales y plataformas para cimentación.**





# 3.3 Reconocimiento ambiental



OBTUVIMOS EL RECONOCIMIENTO

# PREAD

Programa de Excelencia Ambiental Distrital, en la categoría Élite, por su desempeño e iniciativas ecoeficientes.

El PREAD es liderado por la Secretaría Distrital de Ambiente y la Alcaldía Mayor de Bogotá.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARIA DE AMBIENTE

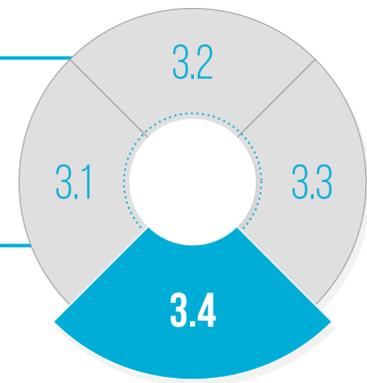
Hemos alcanzado esta distinción desde hace

# 15 AÑOS.



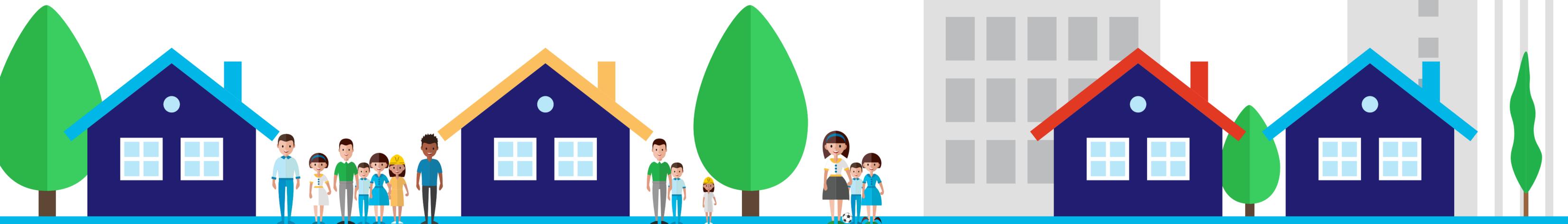


## 3.4 Programas o iniciativas ambientales



### Empoderamos

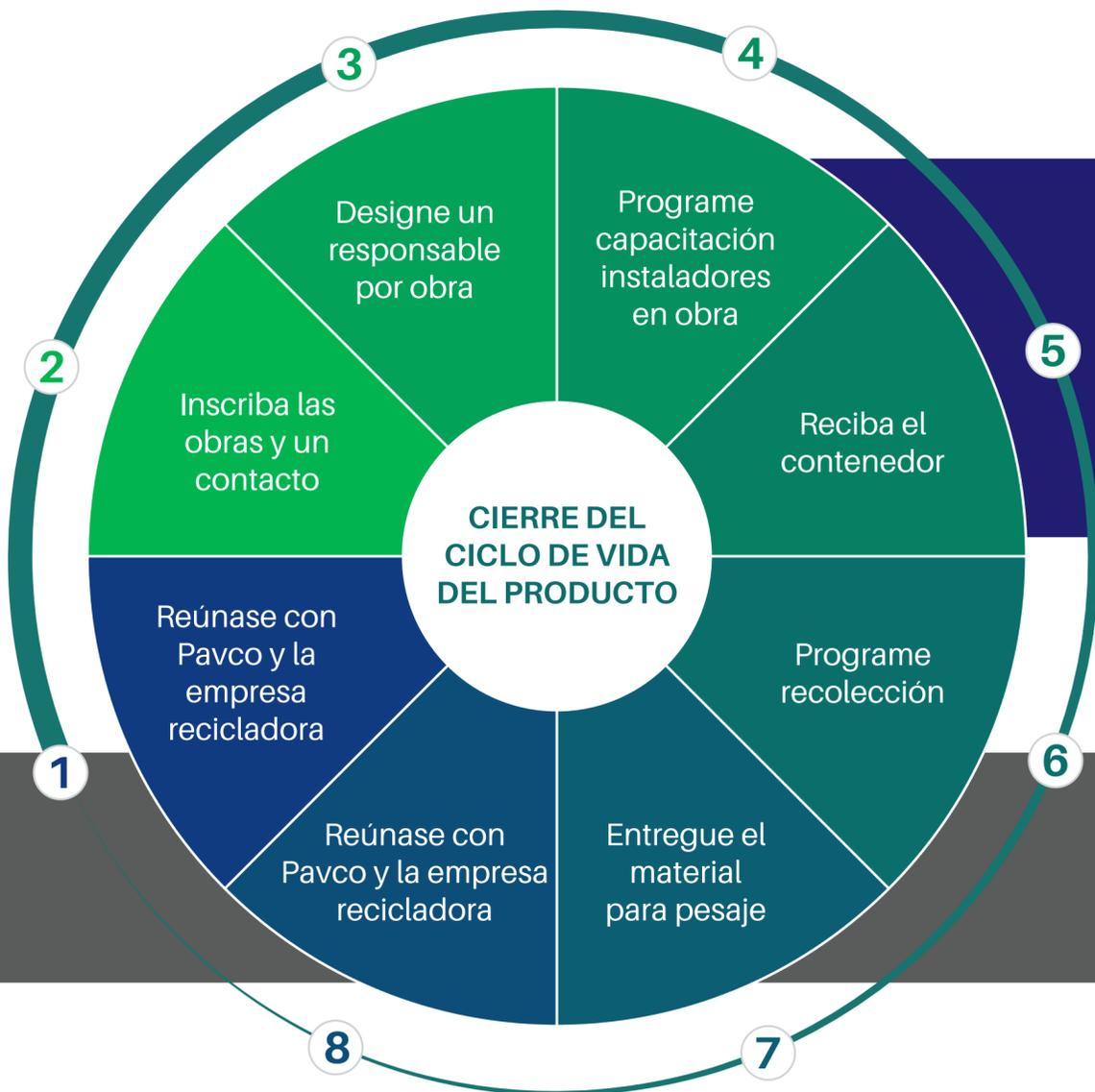
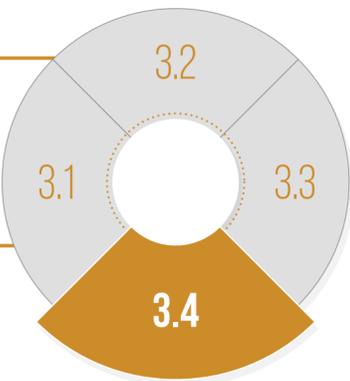
a los grupos de interés de Mexichem, en especial a las **comunidades de nuestras zonas de influencia**, a través de programas enfocados en el **buen uso de agua y en la educación para la sustentabilidad**, con el fin de impulsar el mejoramiento de la calidad de vida y el progreso de la sociedad.



Al pertenecer a un sector profundamente vinculado al agua, **impulsamos su valor ético y cultural** con los siguientes proyectos ▶



# 3.4 Cierre del ciclo de vida de tubería PVC y CPVC



En alianza con Mexichem Resinas dimos inicio en **abril de 2016** al proyecto piloto que tiene como objetivo:

**CERRAR EL CICLO DE LOS RESIDUOS DE PVC Y CPVC**  
(tuberías y accesorios)

de las obras de **construcción** y en especial de las instalaciones **hidrosanitarias y eléctricas** en Bogotá

El proyecto opera en todas las localidades de la ciudad, así como en municipios cercanos, principalmente Soacha y Mosquera.

MOSQUERA

SOACHA

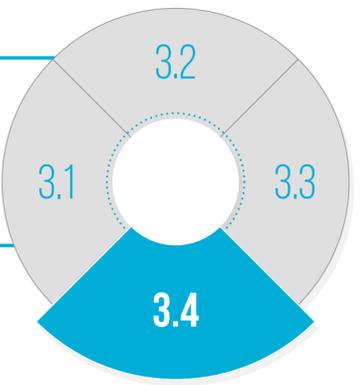
BOGOTÁ

EN EL AÑO **2016**

SE RECUPERARON MÁS DE **21 TONELADAS**



# 3.4 Proyecto Hydros



## PROYECTO Hydros

Adelantamos la **propuesta educativa** del Programa Corporativo Hydros, cuyo objetivo es concientizar acerca de la **importancia del uso responsable del agua**.

EN EL AÑO  
**2016**

SENSIBILIZAMOS  
A MÁS DE

**17.000**  
PERSONAS

- **Estudiantes de 58 instituciones** educativas vecinas a las plantas de producción

- **Feria Internacional del Libro**

- **Comunidad organizada**
- **Actividades con los colaboradores**



▶ A través de las redes sociales  
de Pavco  
logramos más de



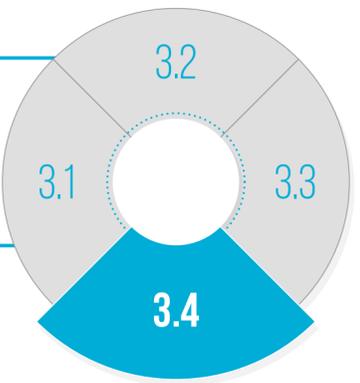
**88.000**  
interacciones



Para más información ver  
[www.proyectohydros.com](http://www.proyectohydros.com)



# 3.4 Cultura del Agua y entornos seguros y saludables



## Desde una propuesta educativa

Llegamos a las comunidades que se encuentran cercanas a las plantas de producción, sensibilizando y promoviendo el adecuado manejo del recurso hídrico y prácticas para la toma de conciencia sobre riesgos sicoambientales.

Se beneficiaron — cerca de —

**4.000**  
PERSONAS



# 3.4 Apoyo a la restauración ecológica del humedal Neuta



Seguimos fortaleciendo la alianza público privada con la Corporación Autónoma Regional (CAR) de Cundinamarca, en el marco del programa "Plan Padrino de Humedales"

En 2016  
**Voluntarios Pavco**  
sembraron

**200**  
ÁRBOLES

De **especies nativas** en el humedal para restablecer y preservar las **funciones ecológicas y sociales** en más de

**25** hectáreas  
DE ECOSISTEMA

De otra parte, desde la **Fundación Pavco** realizamos **Ecovacaciones Recreativas en el Humedal Neuta**

con **niños y adolescentes** que habitan en las **zonas de influencia del humedal**

## 3.4 Sistema de recolección de aguas lluvia



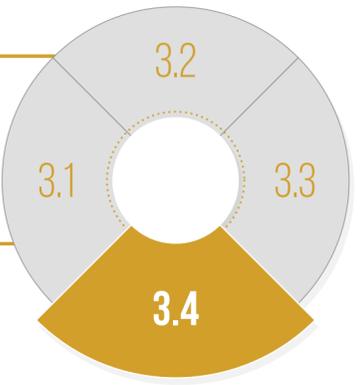
Instalamos en una granja educativa en el municipio de Soacha el sistema de recolección de aguas lluvia desarrollado en la operación de Mexichem en Honduras, que involucra geomembranas, tubería en PVC y tanques de almacenamiento para agua Pavco.



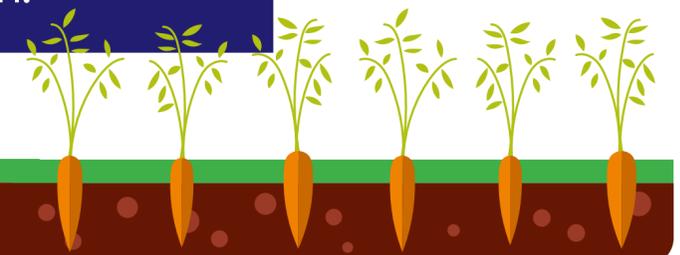
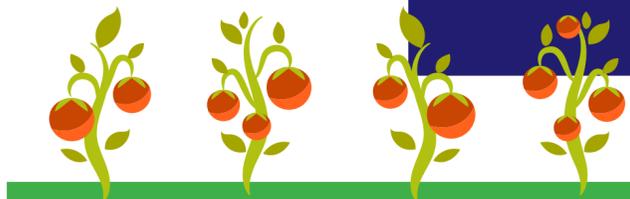
La granja es visitada por cerca de 1.800 estudiantes al año y beneficiará 1.200 personas de los corregimientos y veredas cercanas. Este proyecto fue posible gracias a la alianza realizada con la CAR y la Alcaldía Municipal de Soacha.



## 3.4 Optimización del uso del agua para riego en huertas urbanas

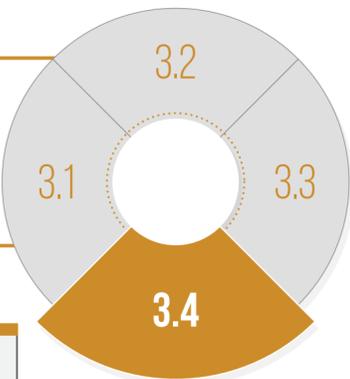


Capacitamos a través de la Fundación Pavco a la comunidad de las zonas rurales de Bogotá en donde la población tiene un proceso de autoabastecimiento y venta de frutas y hortalizas que cosechan en sus viviendas, 270 personas. También implementamos en el Colegio Carlos Albán un sistema de riego que servirá de aula de aprendizaje para que las comunidades puedan incrementar su producción.



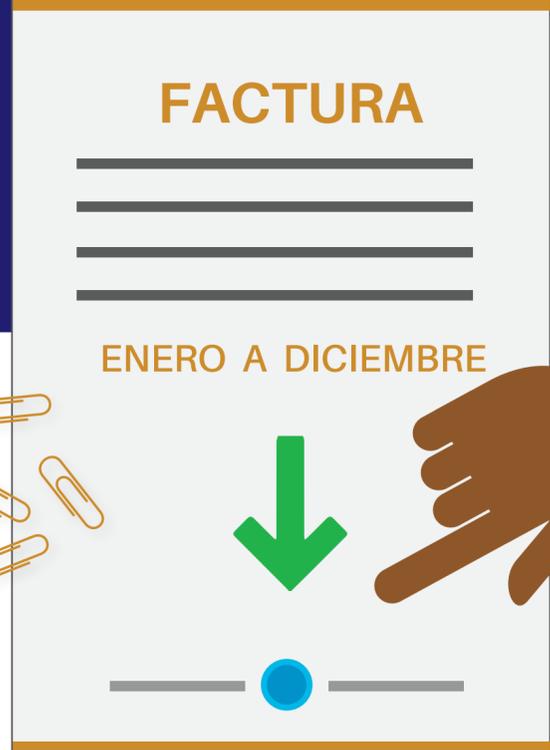


# 3.4 Concurso interno Ahorra Agua con Energía



Para los **colaboradores y sus familias** realizamos un **concurso** en torno al ahorro de agua y energía, en el que registramos los consumos de las **facturas de servicios públicos de febrero a diciembre de 2016**. Acompañamos a los concursantes con consejos para reducir el gasto y llevamos a sus hogares

PROYECTO  
**Hydros**



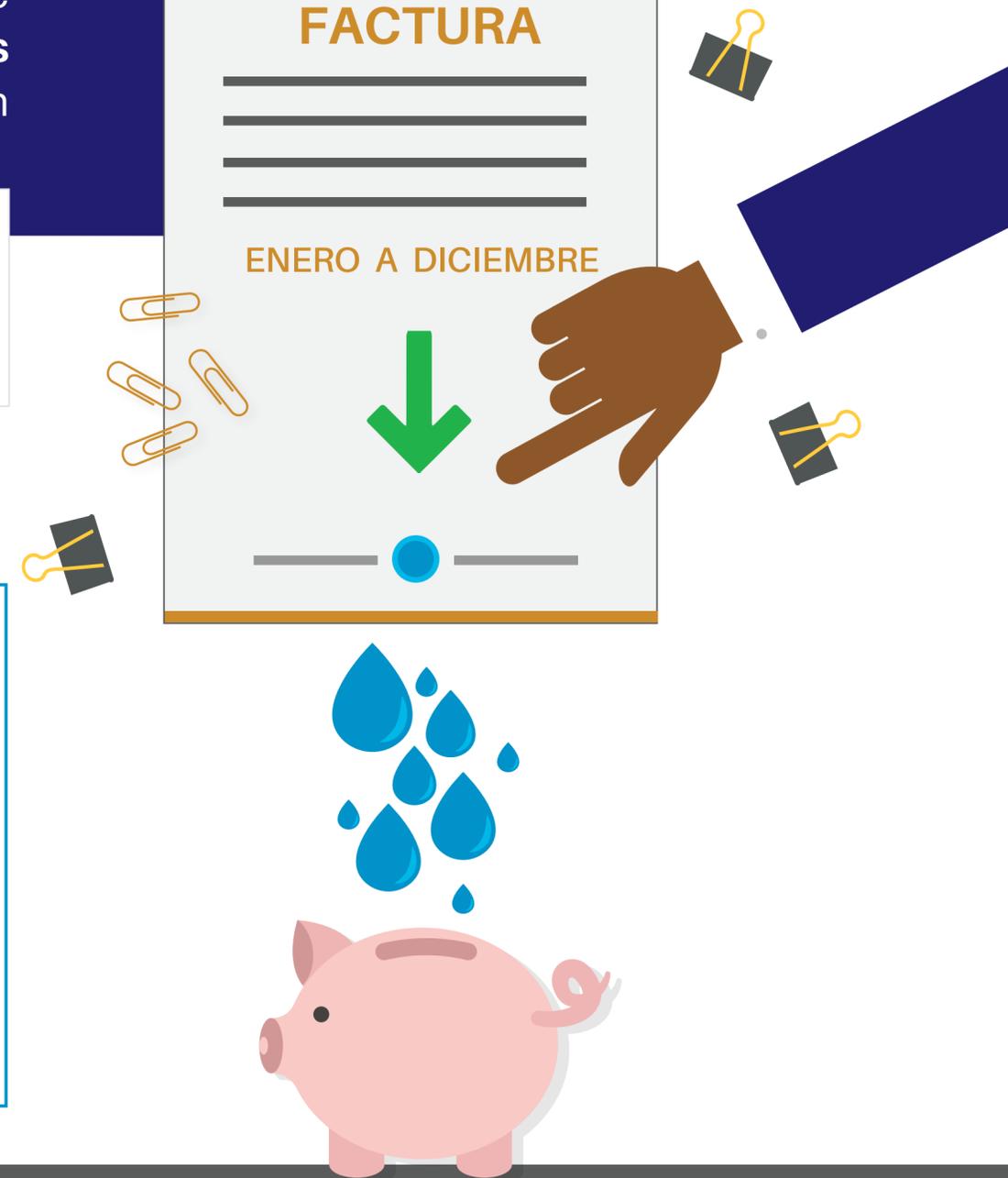
CON 100 PARTICIPANTES LOGRAMOS:

**AHORRAR 4.043 KWH**

Energía suficiente para cuatro familias  
Integradas por 4 personas.

**AHORRAR 2.681 M<sup>3</sup>**

Agua suficiente para 76 personas durante un año.



# LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

4

Promoviendo una cultura ética

3.1

ACTIVIDADES

3.2

Control interno



# 4.1 Promoviendo una cultura ética

4.1

4.2

## EL CÓDIGO DE ÉTICA



Define con claridad los principios que orientan las acciones de Mexichem y los compromisos de conducta de la empresa con sus grupos de interés. Cubre los aspectos necesarios para ejercer de forma ética y profesional las actividades diarias de los colaboradores, proveedores y clientes de Mexichem.

Resulta indispensable que los colaboradores continúen alineados con la cultura ética reflejada en el Código

Motivo por el cual se llevó a cabo una campaña interna que invitaba a consultar el documento y alcanzar la recertificación luego de presentar una prueba en línea,

con un alcance del 100%



Ante el conocimiento o sospecha de una violación al Código de Ética se han comunicado y establecido los siguientes canales:



01 800 518 4066

Línea de Denuncia



[mexichem@ethic-line.com](mailto:mexichem@ethic-line.com)

Correo Electrónico



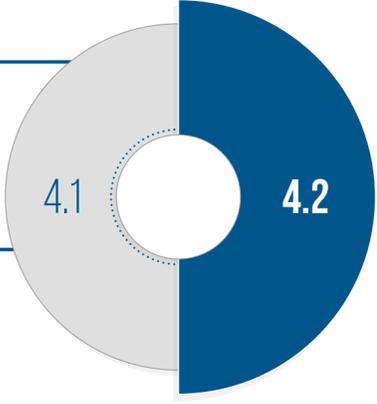
[www.ethic-line.com/mexichem](http://www.ethic-line.com/mexichem)

Página Web



[Ver Código de Ética de Mexichem](#)

# 4.2 Control interno



A través del departamento de contraloría y auditoría aseguramos el cumplimiento de políticas y procedimientos, garantizando en cada área la transparencia en el manejo de sus operaciones.

Mexichem Colombia de acuerdo con las disposiciones vigentes emitidas por la

**LEY 1314 DE 2009**  
— reglamentada por el —  
**DECRETO 2420 DE 2015**



Prepara sus estados financieros de conformidad con **Normas de Contabilidad y de Información financiera** aceptada en Colombia

**NCIF**

Basadas en las **normas internacionales** emitidas el 31 de diciembre de 2013 por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad.

De conformidad con la normatividad vigente en especial la:

**CIRCULAR 100 000005**  
DEL 17 DE JUNIO DE 2014

expedida por la **Superintendencia de Sociedades** y las demás normas aplicables,

**definimos los lineamientos y controles** con el fin de minimizar la posibilidad de que a través de las distintas actividades comerciales **se introduzcan recursos provenientes del lavado de activos o se financie el terrorismo LA/FT.**



**/pavcolombia**



**@pavcolombia**



**pavco**

---

**WWW.PAVCO.COM.CO**

**PAVCO**

**Mexichem**