

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

En Pavco
llevamos
agua potable y saneamiento básico a los colombianos,

riego para el campo

gas energía voz datos
conducimos a los hogares

Hacemos posible la construcción de

vías muros túneles

Sistemas de control de erosión y drenajes eficientes y sustentables a partir del uso de geosintéticos.

CON EL RESPALDO DE MÁS DE
50
AÑOS

DE EXPERIENCIA

nuestra actividad comercial está apoyada por una amplia red de

Mayoristas

Ferreterías

Centros de Distribución

CON PLANTAS DE PRODUCCIÓN EN

BOGOTÁ
BARRANQUILLA
GUACHENÉ
(CAUCA).

Somos una marca **Mexichem**
empresa química y petroquímica líder a nivel global



cuyos productos tienen impacto decisivo en la calidad de vida en sectores tan dinámicos como la construcción e infraestructura, la generación y suministro de energía, el transporte, las comunicaciones, el cuidado de la salud entre muchos otros

VINCULA MÁS DE 19.200 EMPLEADOS A NIVEL GLOBAL.

CUENTA CON MÁS DE 120 PLANTAS DE PRODUCCIÓN

2 MINAS DE FLUORITA

6 ACADEMIAS DE ENTRENAMIENTO

16 LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, DISTRIBUIDOS EN MÁS DE 100 SITIOS LOCALIZADOS ALREDEDOR DEL MUNDO.

La estrategia corporativa articula los aspectos

económicos sociales ambientales

Publicando su accionar en el reporte de sustentabilidad.

Este compromiso con la sustentabilidad nos permitió en **2009** adherirnos al

Pacto Global y alinearnos con **10** principios universalmente aceptados

en cuatro áreas temáticas:

- derechos humanos
- estándares laborales
- medio ambiente
- anti-corrupción.

Declaración DE APOYO AL PACTO GLOBAL



Apoyamos los 10 Principios universales

en materia de cumplimiento con los *derechos humanos, relaciones laborales, respeto con el medio ambiente y lucha contra la corrupción, consignados en el Pacto Global de las Naciones Unidas*. En línea con nuestra estrategia de sustentabilidad, que busca fortalecer el crecimiento económico y competitivo de la empresa a la vez que propicia el desarrollo social de las comunidades, gestionado bajo un estricto control de los impactos ambientales.

Reconocemos que es requisito fundamental dar a conocer a nuestros grupos de interés los avances y retos en torno a los 10 principios universales, publicados en este cuarto Informe de Progreso.

Expresamos nuestro compromiso de continuar trabajando bajo los indicadores de triple resultado y establecer metas de mejoramiento, orientados bajo una estrategia de valor compartido en torno a la sustentabilidad de ciudades y territorios.

Carlos González Vega
Gerente General Pavco

Rodrigo Pinzón González
Gerente General Geosistemas Pavco

CONTENIDO

5

Destacamos de nuestro
Informe de Progreso

7

Cumplimiento de los principios
relacionados con Derechos Humanos

22

Cumplimiento de los principios
relacionados con relaciones laborales

25

Cumplimiento de los principios
relacionados con el medio ambiente

31

Lucha contra la corrupción

DESTACAMOS
DE NUESTRA
COMUNICACIÓN
DE PROGRESO ColP



Profesionalización de Plomeros y Fontaneros,
certificación por competencias
alianza Pavco – Sena.

Investigación y difusión del conocimiento



a profesionales, estudiantes y comunidad académica, Cátedra Pavco – Universidad de los Andes.

Iniciativas sociales
en los municipios vecinos a la planta de Pavco en Guachené, en el marco de la iniciativa “Región socialmente responsable Norte del Cauca”




Rehabilitación de la planta de tratamiento de aguas residuales en el municipio de Guachené, alianza público privada Pavco – Alcaldía de Guachené.

INVERSIÓN EN COMUNIDADES

\$ 979.193.805

Impulsamos el valor ético y cultural del agua a través de la difusión de Proyecto Hydros, Alianza Pavco - Aquaseo S.A. E.S.P de Tumaco.




Asistencia técnica en el diseño del acueducto y alcantarillado, acompañamiento en la instalación y donación de producto en el corregimiento de San Basilio de Palenque.

Proyectos de educación ambiental y de formación deportiva dirigidos especialmente a niños y jóvenes vecinos a nuestras plantas, ejecutados por la Fundación Pavco.



1.1



CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS

RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1.

Las empresas deben apoyar y respetar dentro el ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

PRINCIPIO 2.

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

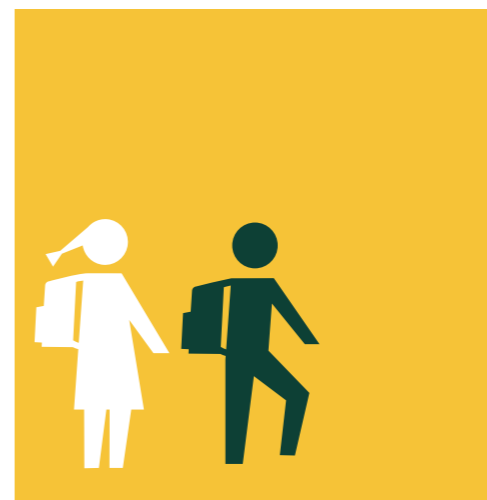
PAVCO

 ofrece a sus colaboradores una remuneración

competitiva basada en el mercado, las competencias requeridas para su desempeño y responsabilidades del cargo.

Otorga a sus **1.235** colaboradores

Ayuda económica para el desarrollo de estudios superiores tanto para colaboradores como para sus hijos y auxilios educativos para los niveles de preescolar, primaria y bachillerato, con una inversión total superior a **\$1.400.000.000.**



Para la adquisición o remodelación de vivienda otorga préstamos

con una tasa preferencial a través del Fondo Rotativo de Vivienda, brinda descuentos en los productos fabricados y comercializados por la empresa destinados para su propio consumo.



Anualmente

se realiza una evaluación de desempeño en la que el colaborador recibe retroalimentación de su jefe inmediato y se acuerdan objetivos anuales e identifican necesidades de formación.



En **2014**

se destinaron cerca de

94.000 

horas de entrenamiento y capacitación, siendo los principales temas la formación en tecnologías de proceso, de información, administración de procesos e inglés.

La empresa proporciona servicio de transporte al personal



para que se movilice con seguridad y comodidad



Cuenta con cafetería, refrigerio



Realiza actividades culturales y recreativas, incentiva la participación deportiva al interior y exterior de la empresa,



Realiza eventos para las familias en fechas especiales; todo esto con el objetivo de lograr un equilibrio vida – trabajo.

OFRECE
ASESORÍA



PERSONAL



FAMILIAR

A TRAVÉS DEL ÁREA
DE BIENESTAR
INSTITUCIONAL

responsable

en alianza con la caja de compensación familiar, donde se presta apoyo y acompañamiento



JURÍDICO



PSICOLÓGICO



TRABAJO SOCIAL

De acuerdo a las necesidades de los colaboradores.

Los colaboradores disponen de diferentes espacios y canales formales de diálogo representados en Grupos Primarios; Planeación y evaluación del desempeño; Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia.



Con el fin de propiciar un diálogo más directo se llevan a cabo desayunos de las gerencias generales y se cuenta con carteleras en áreas comunes y plantas.

La inducción para personal de nuevo ingreso incluye cultura corporativa, código de ética, derechos humanos, seguridad y salud, con especial énfasis en el autocuidado.





Mexichem
renovó y dio a conocer
el Código de Ética

aplicable a todo el personal de la empresa, así como a clientes y proveedores, quienes se obligan en todo momento a desempeñarse conforme a las normas que éste contiene. Dispone de varios canales de denuncia sobre violaciones al Código y consultas.

http://www.mexichem.com/codigo_etica.html

Pavco comparte la política de Derechos Humanos Mexichem aprobada por el Director General. La Política y la información relacionada se encuentra disponible en

http://www.mexichem.com/politica_derechos_humanos.html



Permanentemente se llevan a cabo talleres de difusión y concientización en todos los niveles de la organización, abarcando al **100% de los colaboradores en Colombia.**

Las personas en proceso de inducción y los nuevos proveedores reciben información acerca de la política de derechos humanos, incluyendo a éstos últimos una cláusula al contrato específica sobre el respeto a los derechos humanos.

Continúa el proceso de auditorías a los contratistas a fin de confirmar el tipo de contrato y condiciones laborales que tienen con sus empleados. En las visitas se dio relevancia al tema de prácticas laborales con el personal a cargo.

Código de Ética y Política de derechos Humanos


PARTICIPACIÓN DE LOS COLABORADORES EN OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS

Alcanzar los objetivos individuales y empresariales a través de la gestión del conocimiento y capital intelectual de los colaboradores es una de las metas de desempeño en la compañía y el programa Construya Ideas Innovadoras ha contribuido durante más de **20 años** a lograr esta meta.

Este programa


incentiva a los colaboradores a identificar e implementar mejoras en los procesos, la seguridad y el ambiente, con ideas y sugerencias basadas en la experiencia y conocimiento

De esta manera **51 ideas** se implementaron

en 2014, que responden a las necesidades 

de nuestros clientes y usuarios a través

de un plan de **incentivos** basados

 en el reconocimiento y recompensas económicas.

Seguridad y Salud del colaborador

Pavco se encuentra en proceso de implementación del Sistema de Clasificación Internacional de Seguridad ISRS,

que contribuye a mejorar el desempeño frente al control de pérdidas a PEMA (Personas, Equipos, Materiales y Ambiente). Al cierre de 2014, en la fase final de ejecución en las plantas de Bogotá, son evidentes las mejoras en los indicadores de control de pérdidas respecto al número de accidentes incapacitantes, registrando una reducción de 48% frente a 2013.

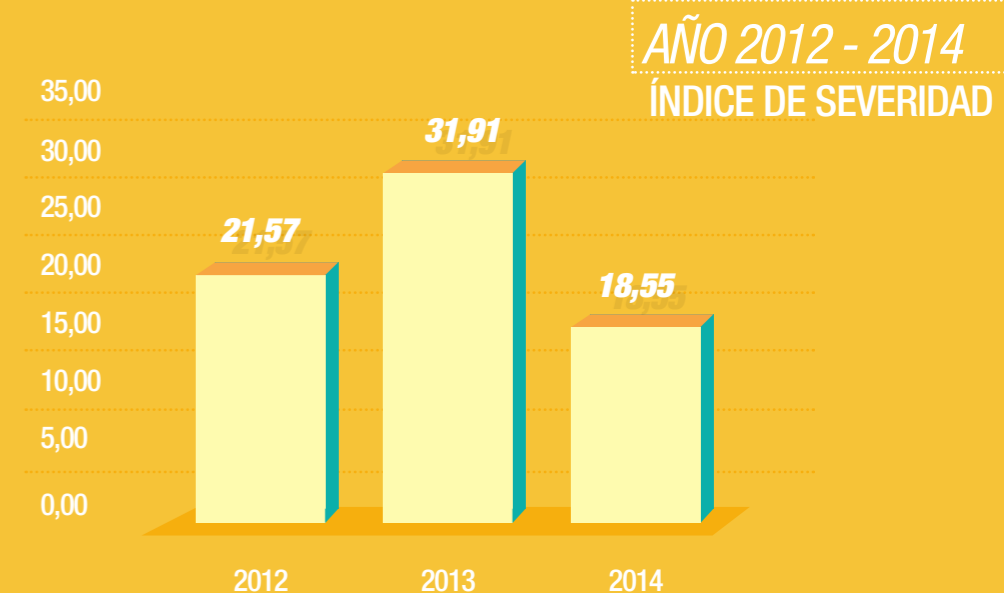
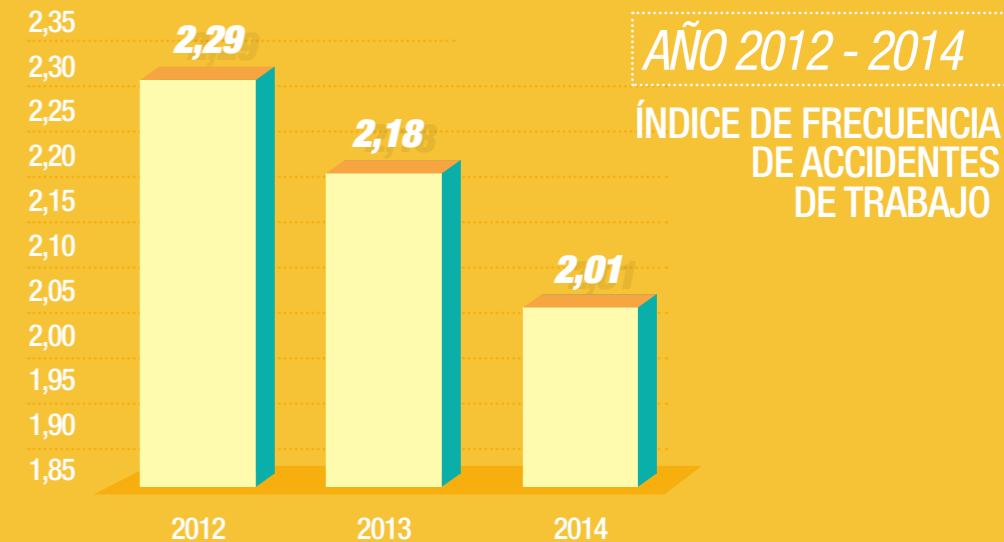
ISRS es el resultado de un plan corporativo en el que Mexichem contempla integrar todos los sitios operativos, más de **120 plantas** en el mundo, para que la cultura de la seguridad sea una.



La gestión de control de pérdidas en Pavco está enmarcada, además de ISRS, en el Decreto 1443 de 2014; en el cual las empresas colombianas deben hacer un estricto seguimiento a la seguridad a sus colaboradores.

La estadística del índice de frecuencia de accidentes de trabajo, IFAT, presenta una reducción de **7%** respecto al indicador de **2013**; e ISAT, índice de severidad, disminuyó un **42%**.

El involucramiento activo en el sistema de todas las áreas y niveles de la empresa, se traduce en comportamientos seguros que modifican constantemente hábitos y fortalecen la cultura de autocuidado en los colaboradores, haciendo de la seguridad "un estilo de vida" dentro y fuera de la organización.



Dentro de los programas de prevención del riesgo para colaboradores se gestiona



Control de ruido



Carga física



Riesgo químico



Trabajo en altura



Espacios confinados

PROGRAMAS DE MEDICINA PREVENTIVA

La compañía cuenta con



servicio de odontología

para colaboradores y familiares con apoyo de la Caja de Compensación, jornadas de vacunación y optometría, prevención de cáncer de útero y de próstata, campañas de salud sexual y reproductiva. Así como talleres sobre la prevención del VIH/SIDA, malaria, dengue y otras enfermedades endémicas.




Se sensibiliza a los colaboradores con charlas permanentes acerca de estilos de vida saludables bajo un enfoque de **salud preventiva** vinculada a la productividad. Cuenta con programas dirigidos a **controlar los riesgos de enfermedades graves más comunes**, tales como hipertensión arterial, diabetes, obesidad, tabaquismo, influenza y estrés, entre otras.

SALUD Y SEGURIDAD DEL CONSUMIDOR



Mediante los Sistemas de Gestión la compañía controla las condiciones ambientales, de calidad y seguridad industrial.

 Pavco ha sido evaluado y aprobado en el cumplimiento del desempeño en los indicadores con respecto a los requisitos especificados en:

OHSAS 18001:2007 - NTC OHSAS 18001:2007 para Seguridad y Salud Ocupacional; ISO 14001:2004 - NTC ISO 14001:2004 para el Sistema de Gestión Ambiental; e ISO 9001:2008 - NTC ISO 9001:2008 para el Sistema de Gestión de la Calidad.



En **2014**

se definieron los productos a los cuáles se le va a hacer ciclo de vida y de esta manera definir las etapas del mismo, se espera en 2015 avanzar en la promoción del reciclado.



INFORMACIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS

La compañía cuenta con un área técnica y de diseño para brindar asistencia a los clientes y diferentes canales de comunicación para atender estos requerimientos.

Para los productos definidos como peligrosos, en nuestro caso soldadura, la hoja de seguridad está disponible en la página web y la descripción del mismo impresa en el envase.

Se asegura la trazabilidad de los productos y se someten a pruebas dimensionales y fisicomecánicas de acuerdo a unas frecuencias establecidas.

Las condiciones de almacenamiento y manejo de los productos están al alcance de los clientes a través de los manuales técnicos.

El cumplimiento de los requisitos legales de uso como atoxicidad, resoluciones y RETIE.

La selección de proveedores de productos complementarios está condicionada a empresas certificadas en ISO 9000.

Satisfacción del cliente

La encuesta de satisfacción al cliente se realiza anualmente a un número representativo de mayoristas, ferreteros y cliente final. En ella se tiene en cuenta, entre otras variables, las siguientes:



LOS CONSUMIDORES tienen acceso permanente a través de la página web a los manuales técnicos, certificados de los sistemas de gestión, sellos y homologaciones, ayudas de diseño hidrosanitario y hojas de seguridad de los productos con información sobre su uso y almacenamiento.
www.pavco.com.co/
[www.facebook.com/pavcolombia.](https://www.facebook.com/pavcolombia)

Adicionalmente cuentan con la posibilidad de comunicarse en línea vía chat en días laborables en horario de 8 a 5.
[www.pavco.com.co.](http://www.pavco.com.co)



Calidad
de la asesoría



Frecuencia
de visitas



Oferta
de productos



Eficiencia
en la entrega



Oportunidad
en la facturación

Los resultados obtenidos en las encuestas de **2013** y **2014** han registrado un **95%** de satisfacción.



GESTIÓN DE PROVEEDORES

La adquisición de materiales **y servicios para la operación de las plantas** de Pavco se efectúa preferiblemente **con proveedores locales aplicando los criterios** de calidad servicio y rango de precio competitivo.

De esta manera la adquisición de materiales **y servicios fue de 74%** para proveedores locales.

Adicionalmente la compañía apoya el desarrollo de proveedores ubicados en la **zona del norte del Cauca incluidos dentro** de la cadena de valor de la operación **de Pavco en Guachené.**

Formación A CLIENTES

PROFESIONALIZACIÓN
DE PLOMEROS Y FONTANEROS

Desde hace **6 años** la compañía cuenta con el programa **Plomero Profesional**, que en alianza con el Sena, ha certificado a más de **3200 plomeros en todo el país**

En 2014 el programa contó con la participación de cerca de **400 plomeros en 9 ciudades principales.**



La certificación por competencias Pavco – Sena, se ha convertido en número uno del país de plomeros titulados en:



Instalación de Redes de Abasto y Desagües en Edificaciones Residenciales y Comerciales



Redes Contra Incendio



Instalación de Equipos de Presión y Eyectores

Adicionalmente

dentro de la alianza se comenzó a certificar las competencias laborales de los fontaneros de las empresas de servicio público y sus contratistas.

INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO



A TRAVÉS DE LA CÁTEDRA PAVCO-
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

se promueve la investigación, lo que ha permitido a la compañía generar conocimiento y difundirlo a profesionales del área. Muchos de estos estudios están al alcance del público en el sitio www.pavco.com.co.



En **2014**
la Cátedra Pavco cumplió

20 años

celebrados



con un ciclo
internacional
de conferencias

de expertos en el manejo y distribución del agua urbana de Israel, Estados Unidos, Australia, Italia, Inglaterra y Sudáfrica.

Las conferencias CINCO en 2014

se realizaron en la Universidad de los Andes,



y se transmitieron vía



Dichas conferencias están publicadas en el canal de Youtube de Pavco en inglés y español, con un alcance a la fecha de cerca de **400 personas**.

Permanentemente se agregan nuevas investigaciones en el sitio web www.pavco.com.co con artículos que registran más de **10.000 lecturas**.

Investigación Colciencias Pavco- Universidad de los Andes

En el marco de la Cátedra, fue aprobada la segunda fase del proyecto de investigación **“Sistemas de drenaje urbano y cambio climático”** centrado en el desarrollo de estudios sobre el problema que encaran las ciudades colombianas por el aumento de la **intensidad de las lluvias** en las zonas urbanas.



Los recursos de esta investigación fueron aportados por Pavco, mediante el programa de incentivos tributarios que ofrece Colciencias a la empresa privada que apoya la investigación.

Programa de capacitación en geosintéticos

Geosistemas Pavco con su equipo de ingenieros ha desarrollado Geotraining, programa de capacitación diseñado para los diversos públicos interesados, basado en metodologías científicas y sus correspondientes procesos constructivos. Su principal objetivo es el aprendizaje de diseño, instalación y construcción con geosintéticos para proyectos de infraestructura y grandes obras civiles, compartiendo conocimiento y experiencias, sin ningún costo.

Los participantes identificarán las siguientes ventajas y beneficios de la tecnología de los geosintéticos:

Económicos

Reducción en los tiempos de ejecución de los proyectos.
Menor inversión para el desarrollo de la obra.

Técnicos

Proveer soluciones prácticas y eficientes a las dificultades que se presentan con los métodos tradicionales, ya que aportan, entre otros, drenaje y resistencia a los suelos.

Medio

Reducción en la explotación de materiales pétreos no renovables.
Reducción en la emisión de gases efecto invernadero.

ambientales

CONTRIBUCIÓN AL PROYECTO SOCIAL

En línea con la estrategia de gestión de relaciones con la comunidad de Mexichem,

que establece lineamientos que le permiten a la compañía fortalecerlas, nos enmarcamos en los siguientes parámetros:



Establecer alianzas con organizaciones públicas o privadas para dar mayor alcance a los esfuerzos.



Garantizar resultados tangibles mediante la definición y el monitoreo de indicadores en cada proyecto.

Responder a necesidades prioritarias en áreas relacionadas con los intereses del negocio.

REHABILITACIÓN DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES EN EL MUNICIPIO DE GUACHENÉ



En este municipio, vecino a una de las operaciones productivas de Pavco, se realizó en alianza con el gobierno local la contratación de estudios y diseños para la rehabilitación de la planta de tratamiento de aguas residuales de la cabecera municipal, que protegerá una de las más importantes fuentes hídricas del norte del Cauca, el río Palo. En línea con la optimización del sistema de alcantarillado que en alianza con la Alcaldía de Guachené se llevó a cabo en 2103.

ALIADOS DE FUNDACIÓN SEMANA EN EL CORREGIMIENTO SAN BASILIO DE PALENQUE



En el proyecto que lidera la Fundación Semana en San Basilio de Palenque, (Departamento de Bolívar), con la Gobernación, Pavco participó con otras empresas, el gobierno nacional y local. La compañía aportó la asistencia técnica en los diseños del acueducto y alcantarillado, brindó acompañamiento en la instalación, descuentos y adicionalmente se donaron tuberías.

INICIATIVAS SOCIALES EN LOS MUNICIPIOS VECINOS A LA PLANTA DE PAVCO EN GUACHENÉ, EN EL MARCO DE LA INICIATIVA “REGIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE NORTE DEL CAUCA”.

En estos municipios vecinos a la Zona Franca del Cauca donde están ubicadas plantas de Pavco, **la compañía participa en proyectos sociales junto a otras empresas.** Los programas implementados son: Fortalecimiento Institucional; Jornada Escolar Complementaria para los vecinos a las plantas; y Alianza por lo Social – Puerto Tejada.



En el marco de éste último se firmó un acuerdo con el Departamento de Prosperidad Social, la Alcaldía de Puerto Tejada y otras empresas, con el objetivo de implementar una estrategia de intervención integral para lograr que reciban la atención necesaria los habitantes de 13 barrios del Municipio, definidos como los más vulnerables.



PROGRAMAS DE FORMACIÓN DEPORTIVA EN BOGOTÁ Y GUACHENÉ, EJECUTADOS POR LA FUNDACIÓN PAVCO, dirigidos a población en edad escolar vecina de nuestras plantas.



MANTENIMIENTO Y ADMINISTRACIÓN DE ESCENARIOS PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE cerca de las plantas de Bogotá, operado por la Fundación Pavco.

12

CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS **RELACIONADOS CON RELACIONES LABORALES**

Principio 3.

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4.

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso

Principio 5.

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Principio 6.

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación

afiliación SINDICAL

52% de los colaboradores están adheridos a un contrato colectivo de trabajo, beneficiándose de la convención.

En **2013** a través de un diálogo transparente y cercano, se firmó la nueva convención colectiva de trabajo vigente a partir de **enero de 2014 a diciembre de 2017.**

PRINCIPIO 3 Y 4 GRI: LA4

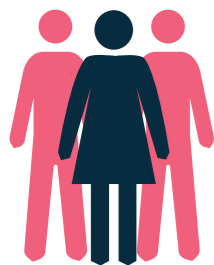


Erradicación DEL TRABAJO INFANTIL

Como lo establece el Código de Ética y la Política de Derechos Humanos, queda estrictamente prohibida cualquier forma de empleo a menores de edad en las empresas Mexichem, en línea con las Políticas aplicables y de acuerdo con las regulaciones nacionales e internacionales en los países donde Mexichem lleva a cabo sus operaciones. Estos mismos criterios aplican para los proveedores.

http://www.mexichem.com/codigo_etica.html
http://www.mexichem.com/politica_derechos_humanos.html

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS Y CÓDIGO DE ÉTICA



La política de Derechos Humanos de Mexichem, asumida por Pavco, abarca los derechos enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la OIT.



El objetivo durante
2014

fue la adopción plena  y divulgación de la política de DD.HH. de Mexichem a sus colaboradores.

Adicionalmente todos los funcionarios de Pavco reciben un curso de inducción sobre el Código de Ética y Conducta, políticas y procedimientos.

http://www.mexichem.com/politica_derechos_humanos.html

http://www.mexichem.com/codigo_etica.html



1.3

CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON EL RESPETO DEL MEDIO AMBIENTE

Principio 7



Las empresas **deberán** mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

Principio 8



Las empresas deben fomentar las **iniciativas** que promuevan una **mayor** responsabilidad ambiental.

Principio 9



Las empresas deben favorecer el **desarrollo** y la **difusión** de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Durante **2014** la compañía **mantuvo los niveles de productividad registrando una reducción de 4,4%** en el consumo de energía frente a **2013**

y de consumo de agua de procesos por tonelada de producto de 7% Así mismo reutiliza el **40%** del agua en sus procesos productivos.

La inversión en **optimización de procesos** respecto a consumo de

- Energía
- Agua
- Materias primas

- así como gestión de
- Ruido
- Vertimientos
- Residuos
- Emisiones atmosféricas

Superó los \$1.900.000.000.

El indicador de **Demanda Bioquímica**

Oxígeno se redujo **20%**

Totales en **Sólidos Suspendidos 36%**



De igual manera se realizan campañas para la disposición correcta de residuos y charlas de sensibilización orientadas al ahorro de recursos.

Desarrollo de productos más seguros y eco-amigables



La compañía continúa fortaleciendo su estrategia de crecimiento y participación en el mercado como proveedor de soluciones para la ingeniería en el transporte seguro de fluidos.



De esta manera **2014** amplió su oferta con tubería de resina de poliéster reforzado con fibra de vidrio, GRP y Compact Pipe, nueva tecnología que se suma a la rehabilitación de tuberías sin abrir zanja.



Otras soluciones

ecoeficientes son:

Cámaras de inspección Novacam para alcantarillados sostenibles; Sistemas sifónico de drenaje para tejados **QUICKSTREAM** y **AquaCell** para el manejo de aguas lluvia, desarrollados por Wavin, compañía líder en Europa; Tubería **PVC-O Biaxial** Pavco



y Soluciones innovadoras con Geosintéticos para la construcción de edificaciones como **Lamidrem**, producto diseñado para la impermeabilización de muros, captación, conducción y evacuación de fluidos. desarrollados por Iluvias

Programas
o iniciativas
ambientales

Impulsamos el valor ético y cultural del agua a través de los siguientes programas:

Fundación **PAVCO** sensibilizó a más de **10.000** personas con proyectos en temas de biodiversidad, capa de ozono, saneamiento básico, prevención de riesgos, Proyecto Hydros y ecohuertos.

Algunos de los escenarios fueron la Feria Internacional del Libro de Bogotá, bibliotecas públicas y en el marco de la celebración de fechas ambientales en instituciones educativas.

Pavco en alianza con la empresa de acueducto de Tumaco, Aquaseo, compartió Proyecto Hydros con más de **5.000** estudiantes del área urbana y rural de este municipio.



El contenido audiovisual fue desarrollado por Aquaseo y el contenido escrito por la cartilla Chiqui Pavco.



1.120
Estudiantes



7 a 12
Años



24
Instituciones educativas

diligenciaron la cartilla con el acompañamiento de sus padres, requisito para participar en la rifa de kits escolares y otros premios.

Pavco / Proyecto Hydros en alianza con Asocaña, asociación que reúne a los ingenios cultivadores, tuvo presencia en instituciones educativas de las cuencas hidrográficas del norte del Cauca pertenecientes al programa Agua para Todos.



Reconocimientos ambientales

En **2014** **PAVCO** obtuvo el reconocimiento **PREAD** en la Categoría Élite por su desempeño e iniciativas ecoeficientes.

El Programa de Excelencia Ambiental Distrital es liderado por la Secretaría Distrital de Ambiente y la **Alcaldía Mayor de Bogotá.**

La compañía ha alcanzado esta distinción desde hace **13 años.**



La Fundación Pavco fue considerada un caso destacado en materia de innovación y desarrollo humano.

Recibió

de parte de la Asociación Colombiana de Ingeniería Sanitaria y Ambiental,



Acodal, un reconocimiento por sus **25 años de creación**

y contribución al desarrollo y fortalecimiento del sector agua, saneamiento y ambiente



por sus aportes a la formación, educación y transferencia de aprendizajes que promueven la protección y buen uso

de los recursos ambientales.

1.4

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno

AL INGRESAR UN NUEVO COLABORADOR, ÉSTE RECIBE UN CURSO DE INDUCCIÓN SOBRE EL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA



que contiene capítulos que definen el trato justo y honesto a clientes; proveedores y competidores; negociaciones e investigaciones relacionadas; entidades gubernamentales y conflictos de interés.

http://www.mexichem.com/codigo_etica.html

La información financiera se presenta bajo las normas contables establecidas y es avalada por la revisoría fiscal.

Se da cumplimiento a la circular externa 170 expedida por la División de Impuestos y Aduanas Nacionales en cuanto a la prevención y control del lavado de activos, se adoptan las medidas que radican en el conocimiento del cliente y del mercado para ello se implementó el grupo SIPLA (sistema integral para la prevención y control al lavado de activos).

Adicionalmente Pavco cuenta con un departamento de contraloría, auditorías tanto internas como externas, las cuales aseguran el cumplimiento de políticas y procedimientos, garantizando la transparencia en el manejo de sus operaciones en cada área.



Para el fomento de una cultura ética empresarial, Pavco y otras empresas productoras de tuberías en Colombia afiliadas a ACODAL, suscribieron en 2005 el Acuerdo de Transparencia No al Soborno.



Con el acompañamiento de Transparencia por Colombia este acuerdo de autorregulación plantea acciones para evitar de forma preventiva prácticas que lleven a la consecución de negocios no transparentes en el sector de agua potable y saneamiento básico. Para aquellas compañías que incumplan el acuerdo se tienen sanciones establecidas.

