



...

Informe de Progreso

2019

PAVCO **wavin**

Tabla de **CONTENIDO**

¿QUIÉNES SOMOS?	3
DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO GLOBAL	5
PRINCIPIOS DEL PACTO Y ODS	7
PROYECTOS E INICIATIVAS PARA CIUDADES RESILIENTES	11
FORTALECIENDO HABILIDADES PARA EL PROGRESO	20
APOORTE A LAS COMUNIDADES EN TORNO AL AGUA, SANEAMIENTO, HIGIENE E INFRAESTRUCTURA	29
GESTIÓN PARA LA CONSERVACIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES	37
PRODUCCIÓN SOSTENIBLE	42
DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO	51

¿Quienes... SOMOS?

Pavco es parte de una comunidad de empresas que se encuentran bajo el paraguas de una compañía global que en 2019 cambio su nombre de Mexichem a Orbia.

Mexichem ahora es **orbia** 

Con nuestra transformación a Orbia, las unidades de negocio asumieron una nueva estructura y la que corresponde a Pavco tomó el nombre de Wavin.

LA NUEVA ORGANIZACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Antigua estructura

FLUOR

VINYL

FLUENT

Nueva estructura

Building & Infrastructure

wavin

Precision Agriculture

NETAFIM[™]

Data Communication

dura·line

Polymer Solutions

V vestolit

Fluor

Koura

¿Quienes... SOMOS?



Wavin, con más de 60 años de historia y presencia en 40 países, es la marca líder en Europa de tuberías plásticas y la creadora de la primera tubería de presión de PVC en el mundo, en 1955 en Zwolle, Holanda.



Para nosotros este cambio nos encamina a afrontar desafíos bajo una perspectiva más amplia del mercado global, que con el tiempo nos permitirá ser más eficientes en toda nuestra cadena de valor, nuevas tecnologías y principalmente, nuevos procesos enfocados 100% en nuestros clientes.

Nuestra marca está ahora acompañada del logotipo Wavin en todos nuestros productos, avisos y eventos comerciales, de igual forma la firma de Orbia en algunas comunicaciones.



Declaración de apoyo... **AL PACTO GLOBAL**

Renovamos el compromiso con los **10 Principios de Pacto Global** al que nos adherimos en 2009 y compartimos el noveno Informe de Progreso, en el que visibilizamos nuestros desafíos en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

En 2019 aportamos soluciones frente a la adaptación al cambio climático y manejo adecuado de los recursos a través de nuestros sistemas para la conducción de agua potable, alcantarillado, manejo de aguas lluvia y proyectos de infraestructura sostenible con geosintéticos.

Continuamos brindando oportunidades a nuestro capital humano por medio del desarrollo de sus competencias y habilidades, propiciando entornos de operación seguros que garanticen la salud e integridad de nuestros colaboradores y contratistas.

De igual forma, participamos en iniciativas como Fondos de Agua y El Agua nos Une y llevamos a cabo actividades de voluntariado para resolver problemáticas en torno al agua, principalmente en las zonas de influencia de las plantas de producción.

Buscamos generar encadenamientos inclusivos que permitan a las comunidades locales mejorar su calidad de vida y desarrollamos herramientas de capacitación presencial y virtual para fortalecer conocimientos técnicos y de valor en nuestros clientes.

Realizamos la quinta edición del Desafío del Agua Pavco Wavin, dirigida a la población entre 14 y 28 años, que tiene por objetivo reconocer el desarrollo de iniciativas y emprendimientos innovadores de jóvenes colombianos que realizan acciones en torno al acceso, uso óptimo y conservación del recurso hídrico.

El Informe de Progreso que hoy presentamos ante nuestros grupos de interés, como lo indica la Política de Pacto Global, es un ejercicio de transparencia que integra los Diez Principios en nuestra estrategia de sustentabilidad.

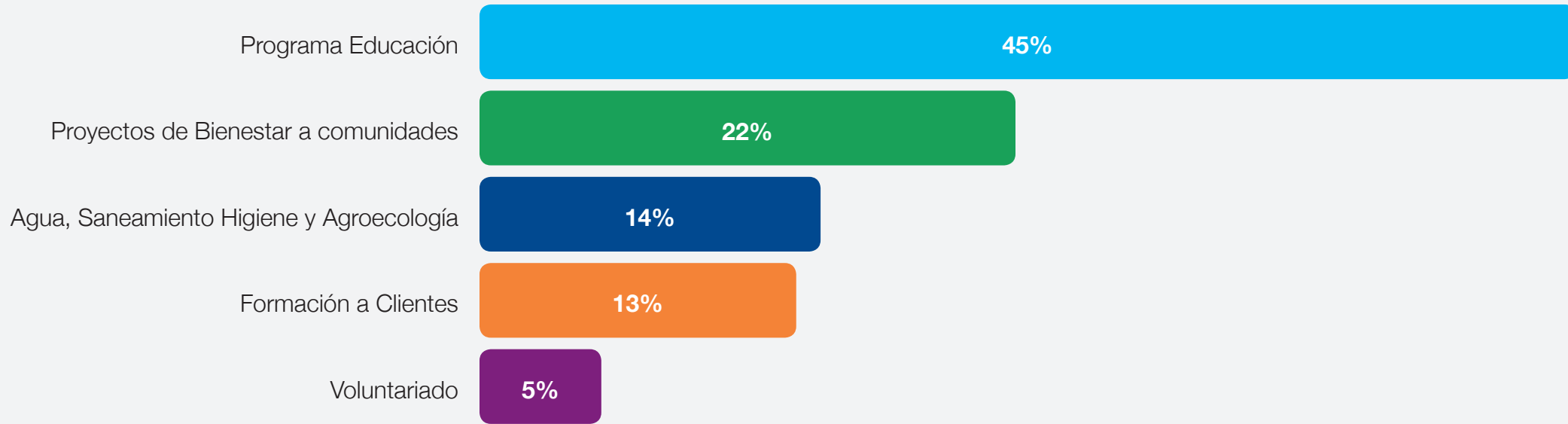
Carlos González Vega
Director Territorio Andinar






Rodrigo Pinzón González
Director Geosintéticos Latam

Declaración de apoyo... **AL PACTO GLOBAL**

INVERSIÓN SOCIAL EN COLABORADORES Y COMUNIDADES

\$ 3.672 MILLONES



-  Auxilio educativo a hijos de colaboradores, Formación a grupos de interés.
-  Acciones orientadas a comunidades que generan bienestar social.
-  Proyectos desarrollados en comunidades para facilitar el acceso a agua, saneamiento, higiene y agroecología.
-  Procesos de formación encaminados al empoderamiento de plomeros y fontaneros.
-  Actividades lideradas por nuestros colaboradores con impacto social.

10 principios DE PACTO GLOBAL



CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

- PRINCIPIO 1** Las empresas deben apoyar y respetar dentro el ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.
-
- PRINCIPIO 2** Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON RELACIONES LABORALES

- PRINCIPIO 3** Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
-
- PRINCIPIO 4** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso.
-
- PRINCIPIO 5** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
-
- PRINCIPIO 6** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.



CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON EL MEDIO AMBIENTE

- PRINCIPIO 7** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
-
- PRINCIPIO 8** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
-
- PRINCIPIO 9** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON RELACIONES LABORALES

- PRINCIPIO 10** Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Declaración de apoyo... AL PACTO GLOBAL

PRINCIPIOS DE DE PACTO GLOBAL

NUESTRO COMPROMISO



1

Las empresas deben apoyar y respetar dentro del ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

Brindamos oportunidades de desarrollo a nuestros colaboradores y sus familias, generamos encadenamientos inclusivos que permitan a las comunidades locales mejorar su calidad de vida. Nuestro Código de Ética contempla una serie de principios y políticas obligatorias, que son aplicables a todos los empleados de Orbia, clientes y proveedores. Con el fin de asegurar que sea conocido por todos, en 2019 se llevó a cabo el proceso de recertificación con un alcance de 100% de nuestro colaboradores. Contamos con una línea confidencial de reporte para denuncia a las violaciones del Código de Ética que generó en 2019 cinco reportes, un retiro y cuatro acciones.

2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Respetamos el derecho de los colaboradores a la libertad de asociación y de negociación colectiva. Nuestro objetivo es mantener relaciones colaborativas, abiertas y positivas con los empleados y abordar los asuntos relacionados con sus derechos de manera positiva. Promovemos estándares similares a lo largo de nuestra cadena de suministro.



4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso.

No participamos en ninguna práctica que se pueda interpretar como trabajo forzoso y no empleamos a menores de edad. Respetamos y respaldamos los derechos de todos los niños. Todos los colaboradores de la compañía cuentan con contratos legales. Promovemos estándares similares lo largo de nuestra cadena de suministro. Las políticas de reclutamiento y recursos humanos están diseñadas para fomentar la inclusión y diversidad.

5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.

Declaración de apoyo... AL PACTO GLOBAL

PRINCIPIOS DE DE PACTO GLOBAL

NUESTRO COMPROMISO

7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

En nuestras plantas de producción trabajamos para reducir la huella de carbono e hídrica, gestionamos el impacto ambiental y lideramos programas de reciclaje de PVC.

8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

La línea de acción Agua, Saneamiento e Higiene (WASH por sus siglas en inglés), emplea productos y servicios de la compañía para resolver problemáticas en torno al acceso y distribución del recurso hídrico, principalmente en las zonas de influencia de las plantas de producción.

9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Continuamos fortaleciendo nuestra estrategia de crecimiento y participación en el mercado como proveedor de soluciones para la ingeniería en el transporte seguro de fluidos, manejo eficiente de aguas lluvia y obras de infraestructura con la tecnología de los geosintéticos.

10

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El Código de Ética guía las acciones de todos los colaboradores y proveedores, comprometiéndonos a respetarlo y actuar en contra de todas las formas de corrupción.

VINCULAMOS A NUESTRO INFORME DE PROGRESO Y LOS 10 PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL,
LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE ODS.



CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE,
ESPECIALMENTE A CUATRO DE ELLOS:





PRINCIPIOS PACTO GLOBAL



- 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Proyectos e iniciativas para
ciudades resilientes ...

NUESTRAS ACCIONES

NUESTRO IMPACTO

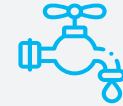
NUESTRAS SOLUCIONES

DRENAJE DE AGUAS LLUVIA
para grandes áreas de cubiertas



Tecnología instalada en cubierta
plana de vidrio de 10.000 m²

Sistema de drenaje
sifónico QuickStream



PROTECCIÓN DE ORILLAS
y recuperación de áreas planas con geosintéticos



Malecón turístico
y Muelle de Guatapé

Soluciones con
tecnología Geoland

RECUPERACIÓN
de cuerpos de agua



Reducción de la contaminación
del río Consota, en Risaralda

Tubería **GRP Pavco Wavin**
de 1.10 m de diámetro.

DESCONTAMINACIÓN
de fuentes hídricas



Las tuberías Novaloc garantizan
alcantarillados y colectores pluviales
herméticos **que protegen los acuíferos**

Tuberías **Novaloc Pavco Wavin**
de 45" de diámetro



VINCULACIÓN AL PROYECTO
Bogotá Sostenible



Contribuir a la reducción de
emisiones de gases efecto invernadero



Incentivar en nuestros colaboradores el **uso**
de la bicicleta como medio de transporte.

GESTIONAMOS LA RECUPERACIÓN
de residuos de PVC y CPCV



Se han recuperado **166 toneladas** en los
4 años de ejecución del proyecto

En 2019 vinculamos a las Ferreterías y
alcanzamos **33 puntos de recolección**

DESARROLLAMOS LAS LIBRERÍAS
Pavco Wavin BIM para Revit



Más de **800 referencias** de tuberías y
accesorios del portafolio de construcción

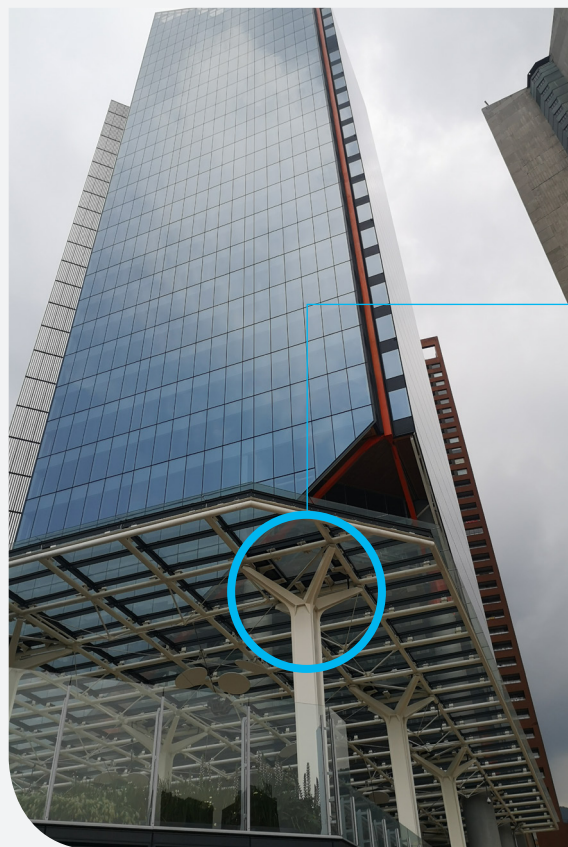
Modelación inteligente en 3D de
redes hidrosanitarias más precisas

Drenaje sifónico para cubiertas una solución... EN CAPTACIÓN DE AGUAS LLUVIA

Nuestra tecnología de drenaje sifónico, desarrollada para la recolección de aguas lluvia en cubiertas particularmente complejas y de gran tamaño, se conoce con el nombre de Quickstream.

En 2019, asumimos el desafío de drenar la cubierta plana de vidrio de 10.000 m², sin tuberías a la vista, en las Torres Atrio de Bogotá, un imponente complejo comercial, hotelero y habitacional.

El sistema QuickStream se adapta a cualquier forma de cubierta sin afectar el diseño arquitectónico, requiere menos tragantes, por lo tanto, se reduce el riesgo de fugas, gracias a las altas velocidades de flujo es autolimpiante y las tuberías no requieren pendiente hasta el punto de descarga.



Es una realidad que frente al cambio climático la intensidad de las lluvias está en aumento y esto requiere una rápida adaptación tecnológica con soluciones de última generación.

Nuevas tecnologías de construcción que promuevan... **LA RECUPERACIÓN DE LOS SUELOS**

El crecimiento y la demanda de infraestructura para las necesidades de la sociedad siguen siendo un gran desafío, la disponibilidad de recursos es cada vez más limitada.

Un buen ejemplo de ello es el Malecón Turístico y Muelle de Guatapé, impulsado principalmente por EPM (Empresas Públicas de Medellín), la alcaldía de Guatapé, Empresa Autónoma de Guatapé y CORNARE.



Allí se desarrolló una obra de infraestructura para turismo, fuente principal de ingresos para esa región, mediante la construcción de un parque lineal, malecón, muelle, parque infantil y desarrollo de comercio y restaurantes, 90.000 m² de áreas planas recuperadas.

Pavco Wavin fue partícipe de este proyecto en su primera etapa de 460 metros mediante la tecnología Geoland, la cual involucra el uso de Geosintéticos generando menor impacto ambiental, (entre ellos la disminución de emisiones de CO₂ por la menor explotación y transporte de materiales pétreos), además de los otros beneficios que brindan los geosintéticos en comparación con las tecnologías convencionales.

Recuperación de cuerpos de agua con **AYUDA DE LA TECNOLOGÍA GRP**



La entrada en operación del Túnel Trasvase está permitiendo que el 70% de las aguas residuales que recibía el río Consota sean conducidas hacia el río Otún a través de un kilómetro de tubería GRP de 1.10 metros de diámetro, instalados tipo túnel a 70 metros de profundidad en el sector Belmonte Bajo y de 1 metro de diámetro, instalado tipo zanja.

El municipio de Cartago, Valle del Cauca, es uno de los más beneficiados con esta inversión, ya que el río Consota desemboca en el río La Vieja y unos metros más abajo está ubicada la bocatoma de este municipio. Estas obras forman parte de un proyecto mayor que finalizará con la construcción de la futura planta de aguas residuales – PTAR de la ciudad de Pereira, lo que permitirá reducir en gran medida la contaminación del río Otún.



Dentro de los planes de mejoramiento ambiental, otro de los objetivos es la recuperación de la fauna del río Consota, ya sin malos olores y convertirlo un lugar agradable para los ciudadanos.

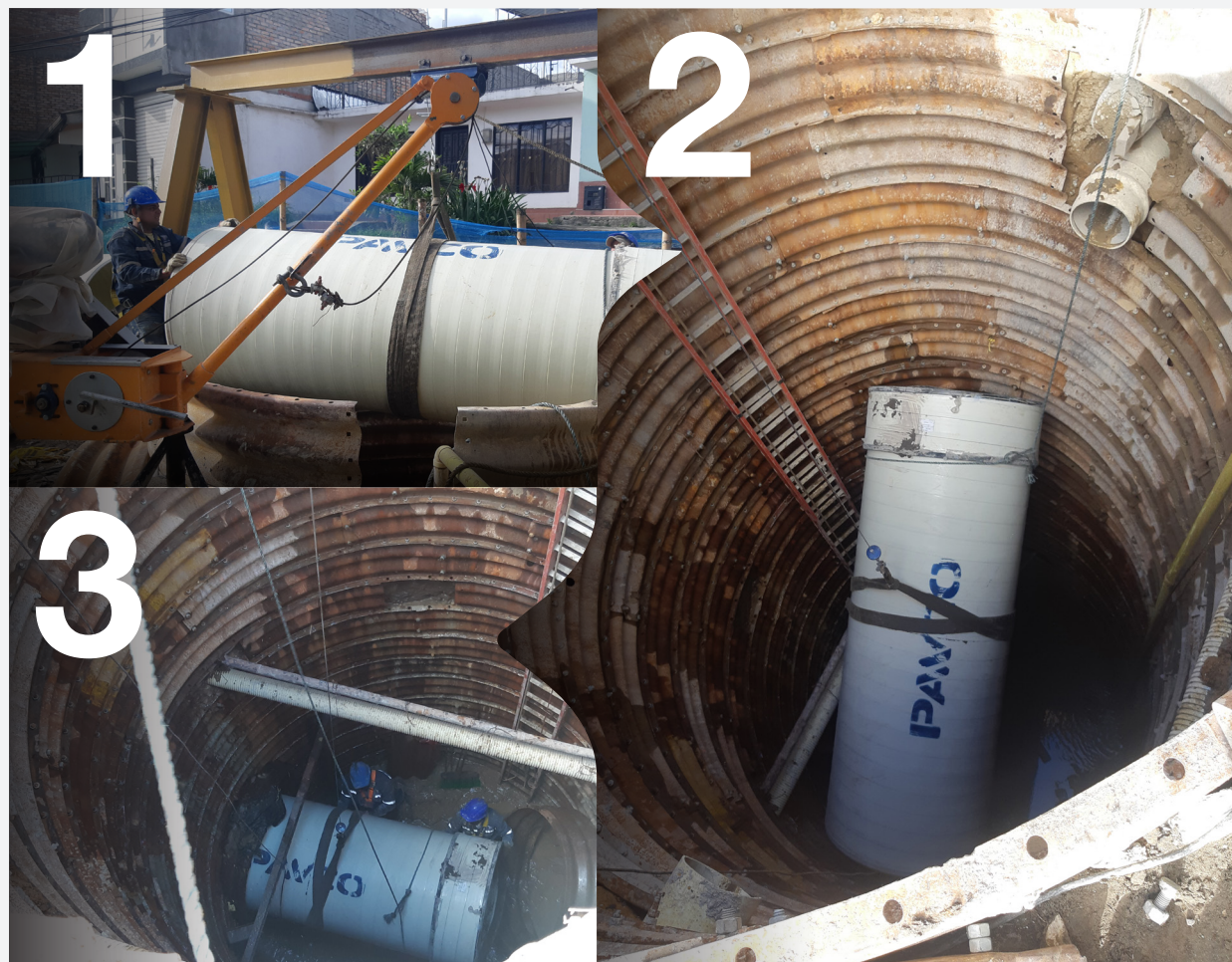
En este propósito participan la Gobernación de Risaralda, la Alcaldía de Pereira, Aguas y Aguas de Pereira, el municipio de Dosquebradas, Serviciudad, la Corporación Autónoma Regional de Risaralda, Cárder, y el Gobierno nacional a través del Ministerio de Vivienda.

Descontaminación de fuentes hídricas empleando tuberías... **NOVALOC Y TECNOLOGÍA SIN ZANJA**

Dentro del Plan de Saneamiento y Manejo de Vertimientos de **Popayán**, se llevó a cabo la construcción del colector sobre la margen izquierda río Ejido – Tramo III, que recoge las aguas residuales del occidente de la ciudad, beneficiando a más de 93.000 habitantes de la comuna 9 del municipio.

El proyecto se ejecutó con tuberías Novaloc Pavco Wavin y la tecnología sin zanja Túnel Liner, el cual es un procedimiento de perforación que evita excavaciones abiertas y disminuye el impacto negativo sobre la movilidad, seguridad y actividades comerciales de la zona.

Para facilitar su manipulación, la tubería desciende por medio de grúas instaladas en los pozos de inspección y se deslizan el interior de los túneles hasta realizar el acople entre tubos.



La tecnología Novaloc garantiza alcantarillados y colectores pluviales herméticos que protegen los acuíferos, y en la actualidad se fabrican estas tuberías para alcantarillado sanitario, pluvial e industrial.

PRO-REDES, me muevo por UNA BOGOTÁ SOSTENIBLE

En Pavco Wavin nos unimos al programa de la Alcaldía de Bogotá “Me muevo por una Bogotá Sostenible” donde se incentivó el uso de la bicicleta en la compañía, con el fin de contribuir a la disminución de gases efecto invernadero e impactos en huella de carbono, aportando de manera significativa a la calidad del aire y movilidad.

Los resultados de la jornada fueron:

Reducción de la huella de carbono en

4.205.622 Kg

de CO₂
que se dejaron de emitir

4.537
personas en Bogotá



Programa de reciclaje pos-CONSUMO DE PVC Y CPVC

En 2017 iniciamos al recolección y recuperación de residuos de PVC y CPVC en las obras construcción en Bogotá y municipios cercanos, en alianza con Vestolit y la empresa recicladora Ambientes Plásticos.



Esto permite a los constructores e instaladores hidrosanitarios gestionar los residuos de PVC y CPVC en obra, la compañía certifica la cantidad del material recuperado y les facilita dar cumplimiento a la Normativa de Orden Nacional Obligatorio, resolución de Minambiente 0472 de febrero de 2017.



La compañía extendió su programa

en 2019

a las ferreterías ubicadas en Bogotá, que decidieron sumarse al reciclaje.

Cerramos

2019

En total se recuperaron **68 toneladas** de residuos post-consumo,

con **33** puntos de recolección.

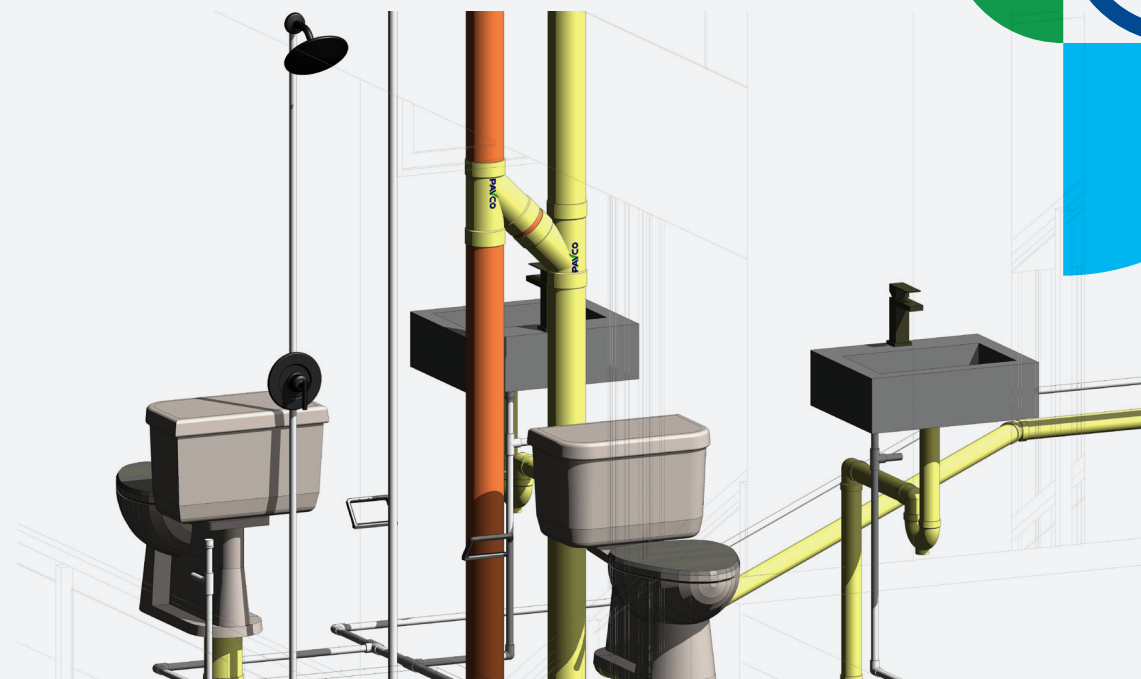
con la participación de **13** empresas del sector entre instaladores y empresas constructoras.

Se han recuperado **166** toneladas en los **4** años de ejecución del proyecto.

BIM - Modelación inteligente para proyectos de construcción, que implica **AHORROS EN TIEMPO Y DINERO.**

BIM (Building Information Modeling) es un modelo que facilita el intercambio e interoperabilidad de información en formato digital en un proyecto. Su uso va más allá de la fase de diseño, extendiéndose a lo largo del ciclo de construcción, apoyando procesos que incluyen: administración de costos, programación de obra, administración de proyectos y operación de instalaciones, entre otros.

Por esta razón, es necesario crear contenido BIM con productos locales, cómo las librerías desarrolladas por Pavco para Revit, el software más utilizado, las cuales contienen archivos digitales que permiten realizar el diseño hidrosanitario y próximamente eléctrico, de un proyecto con líneas específicas de producto. Por lo tanto, propician que el trabajo del diseñador sea llevado a cabo de forma eficaz, gestionando la información de manera inteligente durante todo el ciclo de vida de un proyecto.



ENTRE LAS PRINCIPALES VENTAJAS DE USAR LAS LIBRERÍAS PAVCO TENEMOS:

Gran nivel de detalle y precisión de los accesorios.

Ahorro de tiempo, ya que al diseñar se inserta la mayoría de accesorios automáticamente.

Proporciona una lista de materiales completamente integrada.

Reduce el riesgo y el desperdicio, debido a un diseño y la lista de materiales es más preciso.



PRINCIPIOS PACTO GLOBAL



1 Las empresas deben apoyar y respetar dentro del ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

2 Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Fortaleciendo habilidades
para el progreso...

NUESTRAS ACCIONES

NUESTRO IMPACTO

NUESTROS INDICADORES

PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN
por competencias a plomeros y fontaneros



Durante 10 años más de 7000 plomeros y fontaneros han certificado sus competencias ante el SENA. Extendimos el programa a población pos penada en Bogotá. En el 2019 llegamos a 627 personas

RESPONDEMOS A LAS NECESIDADES
y requerimientos a través del chat en línea, correo de contacto y redes sociales



Ofrecemos contacto permanente a través del **sitio web y redes sociales**. Publicamos nuestros manuales técnicos y ayudas tecnológicas.

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN
en el uso de geosintéticos



Contamos con la plataforma de diseño **Geotraining** y los cursos dictados por GeoProfe

DESARROLLAMOS ESPACIOS
de formación técnica a través de nuestra Aula Virtual para clientes y comunidad en general



440 personas certificadas



PROPICIAMOS ESPACIOS PARA LOS JÓVENES
planteen formación frente a los retos ambientales



Participación en la Feria del Libro de Bogotá, Formación en colegios y comunidades vecinas.

PROGRAMA DE VALORES
a través del deporte



Contribuimos al **proceso educativo de niños** y jóvenes vecinos a las operaciones

BUSCAMOS GENERAR ENCADENAMIENTOS
inclusivos que permitan a las comunidades locales mejorar su calidad de vida



Fortalecimos la proveeduría inclusiva de bienes y servicios a **más de 27 empresas**.

Propiciamos a plomeros y fontaneros obtener la certificación, fortalecer sus conocimientos técnicos y habilidades blandas. \$476 Millones.

 Dimos respuesta a cerca de **32.000 consultas**

Dictamos 13 cursos con una asistencia de **975 personas**



Desarrollo de **12 cursos** con una inversión de \$53 Millones

Mas de **12.000** visitantes a la feria y **1.273** personas sensibilizadas

536 beneficiarios, 89% de los padres de familia manifestaron que sus hijos tuvieron cambios positivos en su comportamiento

\$2.600 Millones facturado por proveeduría local.



Certificación por competencias... A PLOMEROS Y FONTANEROS



Desde hace 10 años nuestra compañía cuenta con el programa Plomero Profesional que en alianza con el SENA (Sistema Nacional de Aprendizaje), certifica las competencias laborales de los plomeros y fontaneros.

Adicionalmente, extendimos el programa a Casa Libertad, espacio de atención a la población pospenada que reside en Bogotá. Desarrollamos un módulo de 80 horas compuesto por dos talleres: Instalaciones Hidrosanitarias e Instalación de Griferías y Aparatos.



Durante el
2019
fueron
certificados

en **8** procesos

alrededor de **627** plomeros y
fontaneros

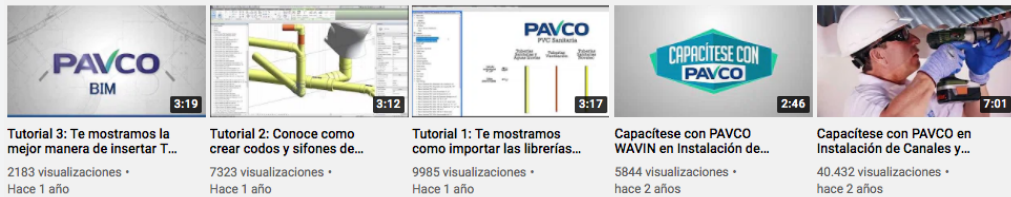
de
7
ciudades
del país

con una inversión de **\$476 Millones**

Respondemos a los requerimientos... DE NUESTROS CLIENTES

Contamos con un área técnica y de diseño para brindar asesoría y asistencia a los clientes y diferentes canales de comunicación para atender estos requerimientos.

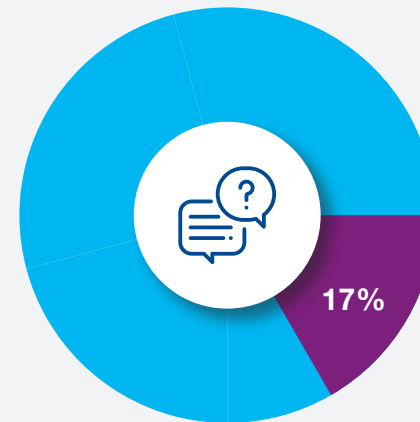
En el canal de YouTube, publicamos videos de capacitación en instalación de producto.



En nuestro sitio web www.pavcowavin.com.co, tienen acceso a los manuales técnicos, certificados de los sistemas de gestión, sellos y homologaciones, ayudas de diseño hidrosanitario y hojas de seguridad.



Adicionalmente cuentan con la posibilidad de comunicarse en línea, vía chat, en días laborables en horario de 8 a 5, o a través de nuestras redes sociales.



Dimos respuesta a **27.796** consultas

y atendimos a través del Chat en línea **4.989** solicitudes.

WWW.PAVCOWAVIN.COM.CO



@pavcowavin.co



PAVCO WAVIN COLOMBIA



@PavcoWavin.co



PavcoWavinColombia



@PavcoWavinCo



782 5000 Ext 1101

Aula... VIRTUAL

Desarrollamos una plataforma de capacitación virtual para los propietarios, personal de ventas de las ferreterías y miembros del programa Solo Pavco.

Desde el
2019

y gracias a la decisión de expandir el segmento objetivo,

impactamos a la comunidad en general, a nivel nacional e internacional, lo que nos llevó a

1469
nuevos inscritos y

125%
en relación al año anterior

440 certificados en

12 de los cursos

Este programa tuvo una inversión de

\$ 53 Millones

The screenshot shows the website for 'ESCUELA VIRTUAL 4.0 PAVCO'. The header includes the logo and navigation links: '¿QUÉ ES ESCUELA VIRTUAL PAVCO?', 'NOVEDADES', and 'PREGUNTAS FRECUENTES'. The main banner features the text '¡volvimos! cursos y aprendizajes para tu negocio de ferretería' and an image of a man working on a laptop. Below the banner are six course cards, each with an illustration and the text 'Información del curso':

- MARKETING DIGITAL**: Illustration of a tablet and charts.
- INTELIGENCIA EMOCIONAL**: Illustration of a person with gears.
- FLUJO DE EFECTIVO**: Illustration of hands exchanging money.
- FINANZAS PERSONALES**: Illustration of a man with financial icons.
- CAPACÍTESE CON PAVCO – PLOMERO**: Illustration of a plumber at a computer.
- CONTINUIDAD DE LA EMPRESA FAMILIAR**: Illustration of a family meeting, with the sub-title 'Protocolo de Familia'.

Educación... **AMBIENTAL**

Este programa tiene como objetivo generar cambios en el comportamiento de las comunidades para que interioricen la relevancia de la conservación del recurso hídrico.

EN EL 2019, SE REALIZARON ACTIVIDADES COMO:

PARTICIPACIÓN EN LA FERIA DEL LIBRO DE BOGOTÁ

Durante la Feria Internacional del Libro FILBO 2019, se informó a

 **12.499 visitantes**

sobre la importancia de los humedales en el país.



TALLERES DE FORMACIÓN

Se realizaron procesos de sensibilización sobre la conservación del recurso hídrico a

 **1.273 personas**

en colegios y comunidad en general en Bogotá y Guachené.

Valores a través... **DEL DEPORTE**

Valores a través del deporte: Mediante este proyecto se busca fortalecer la relación con las comunidades de la zona de influencia, así como también contribuir al proceso educativo de niños y jóvenes por medio de la oferta de actividades deportivas y pedagógicas articuladas con formación en valores humanos y educación ambiental, estructurados por una metodología propia del programa.



EN 2019 BENEFICIAMOS A:

BOGOTÁ: Las actividades se desarrollan en la localidad Ciudad Bolívar y se compite en diferentes sectores de la ciudad.

GUACHENÉ: Municipio ubicado en el departamento del Cauca, las actividades se desarrollan en las instalaciones de la planta y en la vereda San Jacinto.



Percepción de los
**Padres
de familia**

89% de los padres
encuestados
afirman que su hijo tuvo
cambios comportamentales en:

- Es más sociable
- Es más responsable académicamente
- Es más seguro de sí mismo
- Es más respetuoso
- Es más consciente del uso razonable del agua
- Es más participativo

Impulso a los PROVEEDORES INCLUSIVOS

En Pavco Wavin estamos comprometidos con nuestras comunidades, fortaleciendo la proveeduría de bienes y servicios



a más de 27 empresas de las zonas de influencia.



EN 2019 REALIZAMOS COMPRAS



A PROVEEDORES LOCALES



POR UN VALOR DE \$2.600 MILLONES



PRINCIPIOS PACTO GLOBAL



- 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Aporte a las comunidades
en torno a agua, saneamiento,
higiene e infraestructura...

NUESTRAS ACCIONES

LLEVAMOS A CABO LA QUINTA EDICIÓN del Desafío del Agua Pavco Wavin, dirigida a jóvenes entre 14 y 28 años



GENERAMOS SOLUCIONES básicas en captación y almacenamiento de aguas lluvia



PROPICIAMOS ACCESO a saneamiento y buenas prácticas de higiene



TRABAJAMOS EN PROCESOS comunitarios en huertas y cultivos de pequeña escala



REALIZAMOS MEJORAMIENTO en infraestructura social



NUESTRO IMPACTO

Reconocer el desarrollo de iniciativas innovadoras que realizan acciones en torno al acceso, **uso óptimo y conservación** del recurso hídrico.

A través de alianzas llegamos a **comunidades vulnerables** en la Guajira, Nuquí y sur de Bogotá

Contribuimos al mejoramiento de las condiciones de saneamiento, **abastecimiento de agua** y talleres de lavado de manos

Aporte al auto abastecimiento y la comercialización de **productos orgánicos**



Intervenimos **instituciones educativas** y Comunitarias en Guachené, Quibdó, Dosquebradas y Cundinamarca.

NUESTRAS SOLUCIONES

Se recibieron **79** proyectos de las dos categorías, en 25 departamentos, 4 de ellos ganadores



Se beneficiaron a cerca de **3.000 personas**

Proyectos implementados en comunidad Arwaca y Bogotá región, beneficiando a **550 personas**.

Construcción e instalación de sistemas de riego por goteo de huertas en **Guachené, Sur de Bogotá, Guapi y Uribia**

Inversión de **\$ 345 millones.**

Desafío ... DEL AGUA

La línea de acción Agua, Saneamiento e Higiene (WASH por sus siglas en inglés), emplea productos y servicios de la compañía para resolver problemáticas en torno al acceso y distribución del recurso hídrico, principalmente en las zonas de influencia de las plantas de producción.

PROYECTOS



La quinta edición del Desafío del Agua Pavco Wavin, dirigida a la población entre los 14 y 28 años, tiene por objetivo reconocer el desarrollo de iniciativas y emprendimientos innovadores de jóvenes colombianos que realizan acciones en torno al acceso, uso óptimo y conservación del recurso hídrico.

PROCESO DE DESARROLLO DEL DESAFÍO DEL AGUA

Se recibieron **79 proyectos** de 25 departamentos



Mentoría personalizada y evaluación de los proyectos



Los 4 ganadores recibieron en total \$21 Millones de pesos en capital semilla, portátiles y asesoría de Socialab.



Traslado de los 10 finalistas a Bogotá con todos los gastos pagos para:

Entrenamiento durante tres días

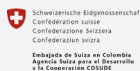


Redes de trabajo con líderes de organizaciones



En colaboración con: **socialab**

Aliados:



Ganadores por categoría del _____... **DESAFÍO DEL AGUA**



CATEGORÍA A

- 1** Cosechadores de agua “Sembramos vida”.
Departamento de Casanare, municipio de Maní.
- 2** Suministro de agua potable en escuelas rurales.
Departamento de Meta, municipio de La Julia

GANADORES CATEGORÍA A / 14 A 18 AÑOS

120 estudiantes de la Institución Educativa Jesús Bernal Pinzón, de Maní, Casanare, crearon el proyecto Jóvenes Cosechadores de Agua “Sembramos Vida”, para investigar la importancia de los árboles como reguladores hídricos, recolectar y germinar semillas nativas. Al cierre de 2019, han sembrado 700 árboles y cuentan con 500 más en proceso de crecimiento en el vivero.

CATEGORÍA B

- 1** Wüin Wayaa: ¡somos agua! Departamento de Guajira, municipio de Maicao
- 2** Aprovechamiento de residuos del café.
Departamento de Tolima, municipio de Ataco

GANADORES CATEGORÍA B / 19 A 28 AÑOS

Proyecto liderado por la Fundación Wayuuda, de Santander, que acerca el agua a las personas de la comunidad Wayuu de La Guajira, mediante un sistema de bombeo solar automatizado. Se minimiza el esfuerzo físico del bombeo para su extracción y el tiempo invertido por núcleo familiar.

Agua... PARA TODOS

Tiene por objetivo generar soluciones básicas en captación y almacenamiento de aguas lluvia; implementar acciones de conservación de ecosistemas estratégicos y mejorar las condiciones de saneamiento e higiene.

Realizamos seguimiento al uso del agua de 21 sistemas instalados en 2018, cuyo impacto se ve reflejado en:

Reúso de aguas lluvia para actividades agropecuarias y su aprovechamiento para uso domiciliario.

Reducción en la demanda en los cuerpos de agua y acueducto.



Instalación de tres tanques de GRP, para almacenamiento de agua potable en alianza con WaterAid, en las comunidades de Walawalao, Kuriyamana y Patapulen de la Etnia Wayuu del municipio de Manaure en la Guajira.

Beneficiando a 388 personas



En el marco de Vamos Nuquí, liderado por Fundación Andi, asistimos por tercer año consecutivo y apoyamos en el mantenimiento a la planta de potabilización para la escuela del corregimiento de Termales y acompañamos los talleres de cultura del agua.

Beneficiando a 1.000 personas



En zona rural, al sur de Bogotá, instalamos sistemas de recolección de aguas lluvia en instituciones educativas.

Beneficiando a 1.600 personas

Acceso a saneamiento y buenas **PRÁCTICAS DE HIGIENE**...

Tiene por objetivo contribuir al mejoramiento de las condiciones de saneamiento básico de las comunidades y el abastecimiento de agua como medida de prevención de enfermedades.

En alianza con Expocafé y Agrocafé, familias caficultoras de la comunidad Arhuaca de Jewrwa, Sierra Nevada de Santa Marta, fueron beneficiadas con la instalación de tuberías para adecuación de baños de las instituciones educativas y asesoría técnica en el acueducto veredal, beneficiando a 250 estudiantes y sus familias.



Intervención en infraestructura para saneamiento, conducción de aguas lluvia para baterías sanitarias y mejoramiento de baños en: Barrio Muzú (Tunjuelito), vereda Las Margaritas (Usme) y Altos de Cazucá (Soacha), beneficiando 300 usuarios.

Huertos... PRODUCTIVOS

Trabajamos en procesos comunitarios de cultivos o huertas de pequeña escala que aporte al auto abastecimiento y la comercialización de productos orgánicos.



Participamos en la construcción de huertas en la comunidad de Uribia en La Guajira y en Guapi, Cauca, a través del programa de voluntariado liderado por la Fundación Andi, Vamos Colombia.

En
2019

con la instalación
de sistemas de
riego por goteo

(en alianza con la empresa
Netafim - Orbia)

que se
abastecen de

6

huertas en
Bogotá,

se beneficiaron

340

personas

así mismo, en Guachené, Norte
del Cauca, se instalaron

4 huertas que
benefician a

145 personas

e hicimos acompañamiento a

261 personas

que realizaron réplicas de estas
en sus hogares.



PRINCIPIOS PACTO GLOBAL



- 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Gestión para la conservación de los Recursos Naturales

NUESTRAS ACCIONES

NUESTRO IMPACTO

NUESTROS INDICADORES

VINCULACIÓN A LA INICIATIVA
de Fondo de Agua Bogotá Región



Manejo **sustentable**
de la cuenca del río Bogotá

REFORESTACIÓN
en áreas de influencia de nuestras operaciones



Mitigar la problemática
de deforestación

RESTAURACIÓN
del Humedal Neuta en Soacha, Cundinamarca



Construcción de vivero
de **150 metros** cuadrados

CUIDADO
de ecosistemas estratégicos



El programa de voluntariado
sensibiliza a los colaboradores
sobre el recurso hídrico y
cuidado de ecosistemas

En 2019

la compañía aportó
\$25 millones



787

plantas nativas sembradas
en Guachené y Bogotá

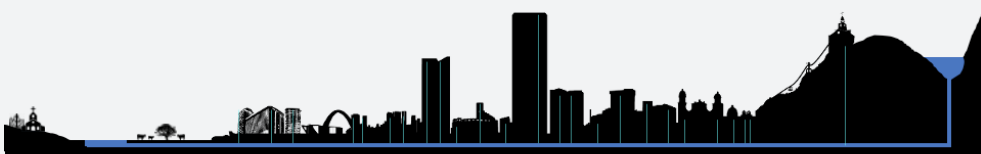
Reproducción de **25** especies
de plantas nativas y propagación de
1.000 especies para revegetación

Acopio de **6.2** toneladas de desechos
en humedales y reconocimiento del
páramo de Chingaza

Fondo de Agua Bogotá Región Y PROGRAMA DE REFORESTACIÓN

FONDO DE
AGUA DE

BOGOTÁ REGIÓN



En Pavco Wavin nos unimos a esta iniciativa que tiene por objeto diseñar e impulsar mecanismos financieros y de gobernanza, articulando actores públicos, privados y de la sociedad civil, con una visión compartida para que la sociedad de Bogotá Región se responsabilice por la seguridad hídrica y el manejo sustentable de la cuenca al involucrarse en la gestión y uso eficiente del agua y sus recursos naturales. Esta iniciativa es liderada por TNC, Fundación Femsa, Bavaria, Parque Nacionales Naturales.

El programa de reforestación tiene por objetivo sembrar plantas nativas en zonas degradadas y/o asociadas a cuerpos de agua, para mitigar la problemática de deforestación y aportar a la ampliación de la cobertura vegetal para captura de GEI a nivel local en áreas rurales y urbanas.

En el
2019, se
sembraron
787 plantas
nativas

en la zona de influencia de
las operaciones de Bogotá y
Guachené, en áreas protegidas,
espacios comunitarios e
instituciones educativas,

donde se
beneficiaron a
6.896 personas,
apoyados por
47 voluntarios.



Bogotá



Guachené

4.185 personas



2.711 personas

487 plantas



300 plantas

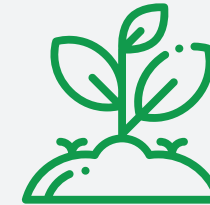
Restauración

HUMEDAL NEUTA

Como padrino del Humedal Neuta realizamos la construcción de un cuerpo de agua para reservorio en el mariposario con el uso de geomembranas y geosintéticos.



Así mismo en el vivero construido, se han reproducido 25 especies de plantas nativas representativas de ecosistemas de humedal y se han propagado 1.000 plantas para revegetación del humedal y proyectos de la zona.



Cuidado de ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS

REALIZAMOS DOS ACTIVIDADES EN EL MARCO DEL VOLUNTARIADO CORPORATIVO:

Limpieza de los cuerpos de agua del Humedal Jaboque en Bogotá y el Arroyo El Salado en Soledad – Atlántico. Esta actividad se desarrolló en el marco de la campaña #MeUNo de Bavaria, beneficiando a 2.800 personas, acopiando 6.2 Toneladas de desechos y contó con la participación de 10 de nuestros voluntarios. Con esta actividad se contribuyó con el saneamiento, mantenimiento y bienestar del medio ambiente y de las personas de la zona.



Reconocimiento de ecosistema de Páramo Chingaza, ubicado cerca de Bogotá en la cordillera oriental de los Andes. Con esta actividad se sensibilizó a 23 voluntarios sobre el recurso hídrico y cuidado de ecosistemas





PRINCIPIOS PACTO GLOBAL



- 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Producción sostenible

NUESTRAS ACCIONES

NUESTRO IMPACTO

NUESTROS INDICADORES

MEDICIÓN HUELLA
hídrica Bogotá



Gestionar el **consumo de agua** en la producción de tuberías

MEDICIÓN HUELLA
hídrica Guachené



Escalonamiento de la medición de la **huella hídrica** a esta planta

MEDICIÓN HUELLA
de carbono Bogotá



Se tiene en cuenta las emisiones de **gases efecto invernadero** a la atmósfera

MEDICIÓN HUELLA
de carbono en Guachené



Tiene en cuenta el aporte **directo e indirecto** de nuestra empresa a los gases efecto invernadero

CONSUMO
de energía



Se Registro un **incremento** de 5% proporcional a las toneladas producidas

RESPEL -RESIDUOS
o desechos peligrosos



Disminución de un 15% en la generación de residuos o desechos en comparación con el año 2018.

Se registran ahorros de **32%** de **agua consumida respecto a 2015**

2019 se toma como línea de base
Para medir los impactos de **consumo de agua**

Del 2015 a 2019 disminuimos **14.400** Kg CO2eq/ Ton producto, que equivaldrían a **la emisión anual de 4 vehículos.**

Se inicia proyecto de medición en el proceso de tubería y se toma como línea de base **272** KgCo2eq/ **ton de tubería**

Se pasó de de **734** Kwh/Ton en el 2018 a **772 Kwh/Ton en el 2019**

Pasamos de **32.2** Toneladas a **27.09 Toneladas**

PVC, plástico orientado a **MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA**

La materia prima principal utilizada para la fabricación de nuestra tubería es el PVC. Este material es el resultado de la polimerización de sal y etileno, su composición es 60% sal y 40% etileno, derivado del petróleo o biocombustible derivados de la caña de azúcar.

Es 100% reciclable, se puede re utilizar 8 veces o más, su uso puede extenderse alrededor de 500 años; si hablamos de productos como la tubería, la durabilidad puede alcanzar los 70 años. Así mismo, este plástico puede utilizarse en ventanas, puertas, pisos, barandas y mobiliario público, evitando la tala de árboles, tampoco requieren impermeabilizantes o inmuni-zantes que sí demandan los materiales naturales.

El 85% de los productos de PVC son de larga vida, siendo su composición la siguiente:

**PVC
100%**

85%
Productos
de larga vida

70%
Aplicaciones
construcción

30%
Suelas, Textiles, etc.

15%
Productos de
un solo uso

70%
Uso
médico

Programa **EL AGUA NOS UNE**

El Agua Nos Une apoyado por la Agencia de Cooperación Suiza -Cosude- y en alianza con el Centro Nacional de Producción más Limpia, Quantis, Insitu y ANDI, desde el 2016 al 2019 ha estructurado una evaluación sobre la reducción de la huella de agua en los procesos industriales.

Nuestra planta de Bogotá hace parte del mecanismo desde la perspectiva del Análisis de Ciclo de Vida en la cadena de valor de Vestolit como empresa ancla y a partir de 2019 se extendió a la operación del Norte del Cauca en Guachené.

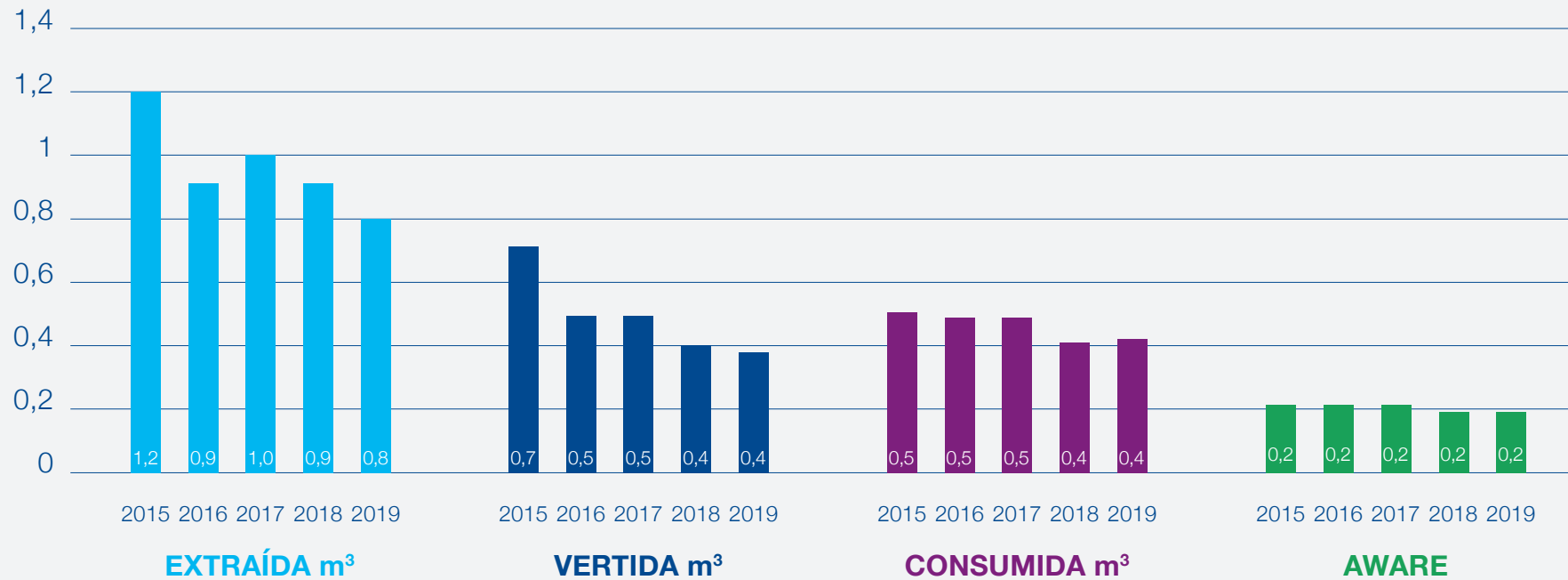


Esta iniciativa de COSUDE usa como referencia la nueva norma ISO 14046. La medición atiende la necesidad de las empresas de entender mejor como sus productos y cadena de suministros impactan el recurso hídrico, y responder a la creciente demanda de información y productos sostenibles y de bajo impacto ambiental por parte de los consumidores.



Huella de... DE AGUA

PLANTA TUBERÍA / BOGOTÁ

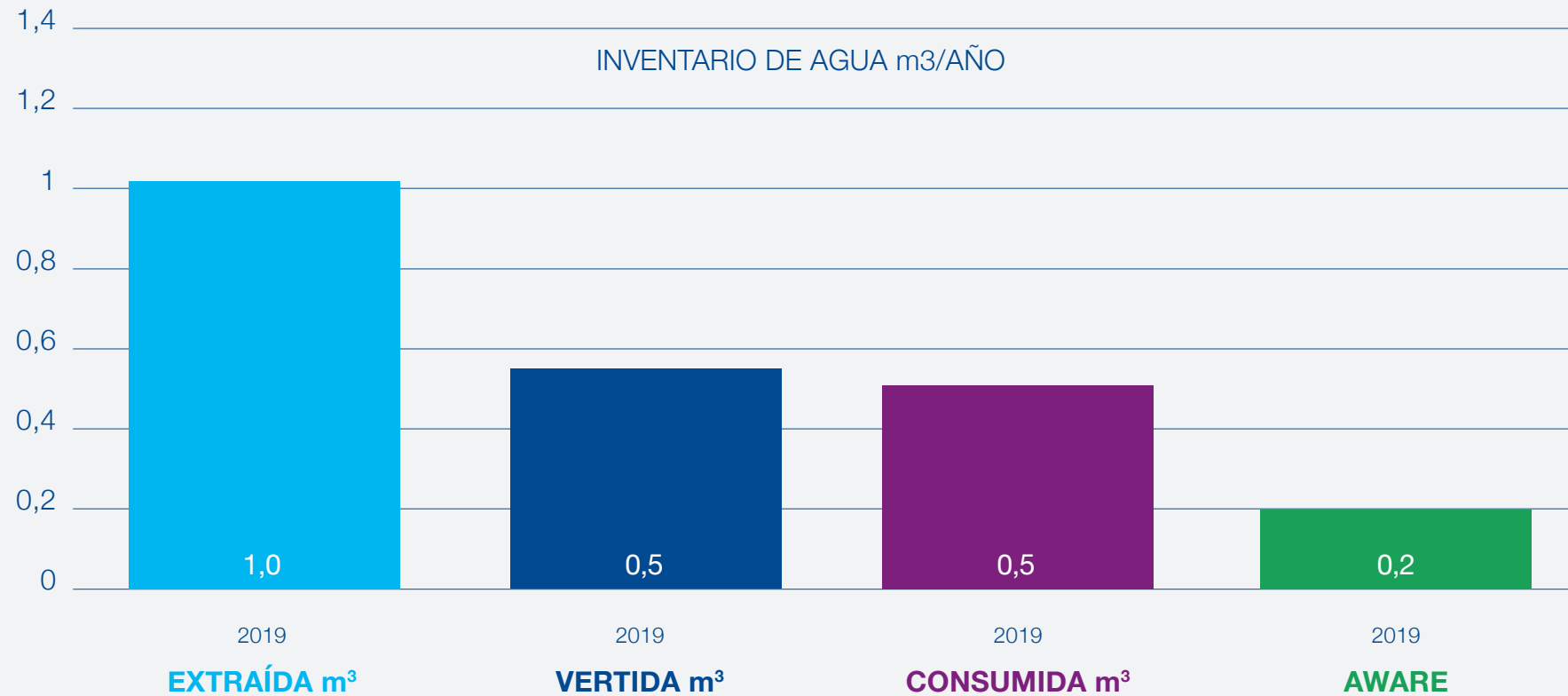


En 2019 se extrajo 32% menos agua que en el 2015, reduciendo la presión sobre el recurso. Así mismo, hemos logrado identificar los impactos ambientales asociados al componente hídrico, realizando seguimiento a las acciones para la reducción del consumo del agua, aumentando la productividad y promoviendo la conciencia ambiental entre nuestros trabajadores y sus familias.

*El indicador AWARE hace referencia al Índice de Agua restante Disponible, que relaciona el consumo de agua y el índice de estrés hídrico, generando la huella de la escasez. Debido a que la planta se encuentra en una zona con un índice de estrés bajo, la huella de escasez según AWARE es menor al agua consumida.

Huella de... DE AGUA

PLANTA DE GUACHENÉ: PROCESO DE TUBERÍA



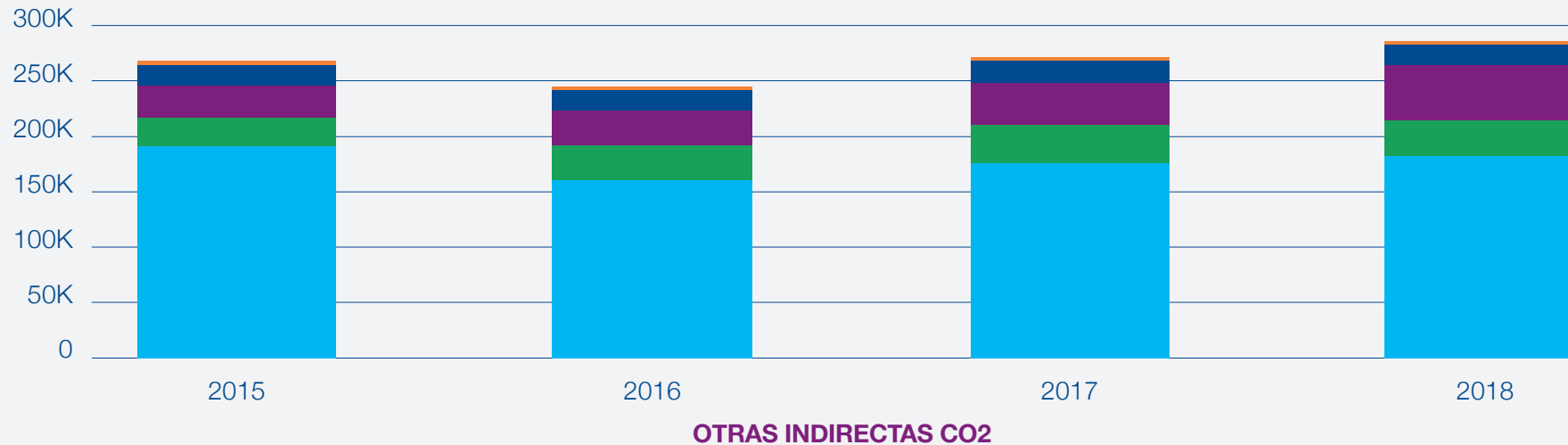
2019 es el primer año de medición y se toma como línea de base. El 99% de los impactos por consumo de agua y por eutrofización de agua dulce y marina, acidificación y ecotoxicidad son indirectos debido a la fabricación de las resinas de PVC.

Huella de... CARBONO

La Huella de Carbono tiene en cuenta las emisiones de gases efecto invernadero a la atmósfera expresadas como CO2 y se asocia al resultado del impacto ambiental del Cambio Climático.

BOGOTÁ

HUELLA DE CARBONO KG CO2 / TON TUBERÍA



OTRAS INDIRECTAS CO2

Resina PVC 440 EXT Resina PVC 35 INYECT Resina PVC EXT Shinthec SE-950 Resina PVC 40 INYECT Resina CPVC EXT H829F

El indicador de huella de carbono refleja el aporte directo e indirecto de nuestra empresa a los gases efecto invernadero.

En Bogotá para 2019, disminuimos 14.400 Kg CO2eq/ Ton producto, que equivaldrían a la emisión anual de 4 vehículos.

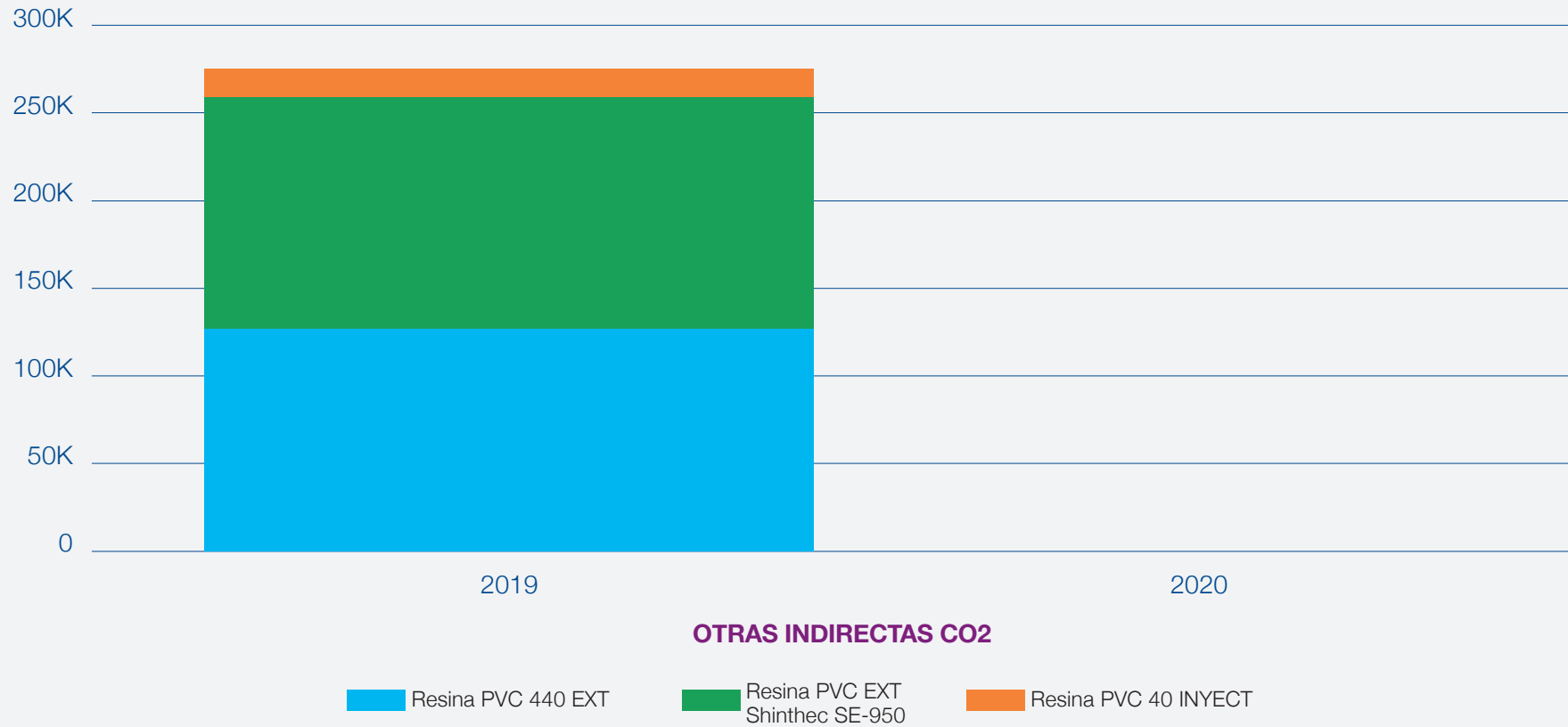


En este caso, evidenciamos que el mayor impacto en la huella es indirecto, por el uso de Resinas (la más usada RESINA PVC EXT SHINTECH SE-950), carbonato de calcio y combustible GLP.

Huella de... **CARBONO**

GUACHENÉ

HUELLA DE CARBONO KG CO2 / TON TUBERÍA



2019 es el primer año de medición y se toma como línea de base 272 KgCo2eq/ ton de tubería. En este caso evidenciamos que el mayor impacto en la huella es por el uso de Resinas PVC.

Indicadores... AMBIENTALES

CONSUMO DE ENERGÍA

Para el 2019 este indicador aumentó un 5% pasando de 734 Kwh/Ton en el 2018 a 772 Kwh/Ton en el 2019, proporcional al incremento en las toneladas producidas.

RESPEL -RESIDUOS O DESECHOS PELIGROSOS

Disminución de un 15% en la generación de residuos o desechos en comparación con el año 2018.

- 2018: 32.2 Toneladas
- 2019: 27.09 Toneladas



PAVCO WAVIN, ENTRE LAS 20 MEJORES EMPRESAS EN GESTIÓN AMBIENTAL EN BOGOTÁ

Dentro de la convocatoria al Programa de Excelencia Ambiental Distrital, PREAD, la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá, reconoció en 2019 a 172 empresas por su compromiso con la gestión y desempeño ambiental. Pavco se ubicó en el grupo de las 20 mejores, luego de un proceso de auditoría externa a través de la cual se verificaron los indicadores ambientales, la adecuada estructura y operación del sistema de gestión ambiental y la implementación de actividades y proyectos ambientales voluntarios que generan valor tanto para la organización, como para la comunidad y el sector educativo.

PRINCIPIOS PACTO GLOBAL



1

Las empresas deben apoyar y respetar dentro del ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso.

5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.



10

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Desarrollo de capital humano

NUESTRAS ACCIONES

NUESTRO IMPACTO

NUESTROS INDICADORES

PROMOVEMOS UNA CULTURA ÉTICA
y de respeto por los Derechos Humanos.
Contamos con una línea confidencial de reporte
para denuncia de violación al Código de Ética



100% de colaboradores
recertificados en nuestro
Código de Ética.

BRINDAMOS
oportunidades de desarrollo a nuestros
colaboradores en entornos cada vez más seguros.



774 hijos de colaboradores
recibieron el auxilio educativo
y 91 colaboradores.

RECIBIMOS EL SELLO SOCIAL
Empresa Incluyente en la categoría Empleo
Inclusivo de parte de la ANDI.



Desde **1999** la compañía
emplea a personal de la región, política
que se ha mantenido hasta la fecha.

PROPICIAMOS UN CLIMA
de trabajo favorable en un ambiente
de respeto y transparencia.



1332 Colaboradores
88% directos
11% temporales



DISPONEMOS DE DIFERENTES
espacios de bienestar.



Celebramos el día de la mujer,
+Km, visita a papi y mami,
jóvenes del futuro

En nuestra línea de denuncia
recibimos **5 reportes**, uno
retirado y 4 generaron acciones



Auxilio educativo para los hijos de los
colaboradores \$1.244 Millones. Auxilio
educativo colaboradores \$421 Millones.

**Pavco en
Guachené**
cuenta con 381
empleados




92%
de la
región.

3,7% de rotación
en 2019

Estas actividades registraron
92% de
satisfacción

Cultura... INTERNA

El grupo **Mexichem** cambió su nombre a **orbia**  definiendo su propósito y estableciendo **3 valores** comunes a sus **22.000** empleados a nivel global, integrando nuestro propósito.

Para el despliegue en Colombia,

se designó a un grupo de colaboradores como “embajadores”

realizaron

147

talleres ante

1325

colaboradores

con un cubrimiento de

100%



Fomentar la diversidad



Ser responsable



Ser valiente

Proporcionamos oportunidades... **DE DESARROLLO**

Brindamos oportunidades a nuestro capital humano a través del desarrollo de competencias y habilidades, que les permitan desempeñar sus labores de manera eficaz y fomentar todo su potencial.

Contamos con una plataforma global que estandariza los procesos propios del talento humano tales como

- APRENDIZAJE
- RECLUTAMIENTO
- SUCESIÓN
- DESEMPEÑO
- DESARROLLO
- COMPENSACIÓN

El personal en puestos administrativos utiliza la plataforma para establecer metas anuales, revisar el avance, documentar la retroalimentación formal y concluir el ciclo de revisión del desempeño.

Apoyamos la formación en temas de actualización tecnológica y de producción, de información, administración de procesos e inglés; así como el desarrollo de aptitudes de liderazgo y gestión. Esto nos garantiza abordar los desafíos globales con colaboradores con un alto nivel de competencia.

En el
2019

se destinaron
87.129 horas de formación

FOMENTAMOS LA GENERACIÓN
DE IDEAS EN LOS COLABORADORES

Ideas
INNOVADORAS

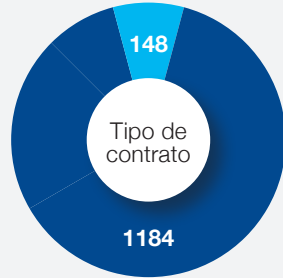
Motivamos a los colaboradores a identificar e implementar mejoras en los procesos, la seguridad y el ambiente, con ideas y sugerencias basadas en la experiencia y el conocimiento, a través de un plan de incentivos basados en el reconocimiento y recompensas económicas, respondiendo a las necesidades de nuestros clientes y apoyando entornos más seguros.

En 2019

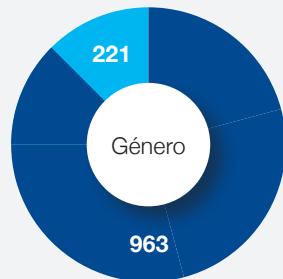
recibimos **33** ideas

Comprometidos con... UNA CULTURA ÉTICA

HOY HACEN PARTE DE NUESTRA OPERACIÓN
EN COLOMBIA 1.332 EMPLEADOS :



88% Directos
11% Temporales



81% HC Masculino
19% HC Femenino

Rotación



Contratos colectivos



Cubrimiento del
100%
de nuestro Código de Ética
a los colaboradores y
compartido a
PROVEEDORES Y CLIENTES.

El Código de Ética contempla una serie de principios y políticas obligatorias, que son aplicables a todos los empleados de la compañía, sus clientes y proveedores. Con el fin de asegurar que sea conocido por todos, en 2019 se llevó a cabo el proceso de recertificación.

En
2019
recibimos
5 reportes de denuncia

1 fue retirado

4 generaron acciones

Apoyamos la educación de nuestros **COLABORADORES Y SUS FAMILIAS**

Entregamos ayuda económica para el **desarrollo de estudios superiores** tanto para colaboradores directos como para sus hijos

Número de hijos de colaboradores beneficiados con auxilio educativo



Número de colaboradores beneficiados con auxilio educativo



Valor total pagado por auxilio educativo a hijos de colaboradores

\$1.244 MILLONES

Valor total pagado por auxilio educativo a colaboradores

\$421 MILLONES

NATALIA MOLINA CABAL

Hija de Jorge Emilsen Molina Ulibarri, supervisor de planta de PVC en Guachené, cursa el último semestre de Ingeniería Biomédica en la Universidad Autónoma de Occidente. Angie cuenta desde el inicio de la carrera con el apoyo para educación que brinda la compañía.



Quienes hemos tenido esta oportunidad de prepararnos, podemos regresar y aportar nuestros conocimientos al desarrollo del municipio

-Natalia

Generamos iniciativas de comunicación y... **BIENESTAR EN NUESTRAS OPERACIONES**

Para nuestros colaboradores, disponemos de diferentes espacios y canales formales de diálogo integrados por Grupos Primarios, Planeación y Seguimiento del Desempeño; Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el comité de Convivencia.

Realizamos desayunos / almuerzos promovidos por las gerencias generales y acompañamiento jurídico en alianza con la caja de compensación. Promovemos la integración de la familia, actividades culturales y recreativas, así como de reconocimiento a través de la celebración de quinquenios y fechas especiales.

ALGUNAS DE LAS ACTIVIDADES QUE SE LLEVARON A CABO EN 2019



Sello... **SOCIAL**



En el marco del IV Market Place Social de la Andi de 2018, la compañía recibió el Sello Social “Empresa Incluyente” por un período de 2 años (2018 y 2019), que fue entregado a aquellas compañías que implementan prácticas de inclusión.



En 2019, nuestra planta de Guachené en el Norte del Cauca, cierra con un total de 309 colaboradores con contratación directa, 40 personas con contratación temporal, 20 contratistas en promedio en labores de vigilancia y mantenimiento de instalaciones y zonas verdes y 12 aprendices Sena. De este total de personas, el 92% son procedentes de la Región del Norte del Cauca con lo que promovemos la inclusión laboral de las comunidades vecinas.



El 92% son de la región

Generamos salud y _____... **SEGURIDAD EN EL TRABAJO**



Continuamos operando bajo la certificación en los sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001, Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001 y Nivel 7 del Sistema de clasificación Internacional de Seguridad ISRS.

Desarrollamos diferentes programas de prevención de riesgos ocupacionales y llevamos a cabo sensibilizaciones acerca de estilo de vida saludables bajo un enfoque de salud preventiva.



Avanzamos en la contención de la enfermedad laboral osteomuscular gracias a la aplicación de las listas de chequeo de la ARL SURA en las actividades de los procesos productivos y en la implementación del elemento 14 de ISRS “Ingeniería y Administración del Cambio”

EDUCACIÓN Y CONCIENCIACIÓN A TRAVÉS DE CAMPAÑAS



CUIDADO DE MANOS

Sensibilización en la identificación de riesgos mecánicos y eléctricos a los que se encuentran expuestos los colaboradores en las áreas operativas y administrativas.



SEMANA DE LA SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE

Del 21 al 25 de octubre, llevamos a cabo charlas, talleres, ferias y siembra de árboles con nuestros trabajadores con el fin de sensibilizarlos y consolidar prácticas y hábitos relacionadas con su bienestar integral.

WWW.PAVCOWAVIN.COM.CO



@pavcowavin.co



PAVCO WAVIN COLOMBIA



@PavcoWavinCo



@PavcoWavin.co



PavcoWavinColombia



782 5000 Ext 1101

PAVCO **wavin**